

Поаѓајќи од заложбите за владеење на правото, обезбедување на одржлив економски и општествен развој, поттикнување на јавната доверба во локалните власти, целосно и непречено остварување на правата и слободите на граѓаните како и поттикнување на нивното учество во носењето одлуки на локално ниво, единицата на локалната самоуправа ја усвојува следната:

ПОЛИТИКА НА ИНТЕГРИТЕТ

I Цел и опфат на Политиката на интегритет

Целта на оваа политика е да промовира интегритет на политичко и на административно ниво, како основа за поттикнување на етичко однесување, отпорност кон корупција, создавање на услови за општествен развој, учество на граѓаните во одлучувањето за локалните потреби и интереси и поголема доверба на граѓаните во ЕЛС.

Политиката на интегритет ги опфаќа органите на Единицата на локалната самоуправа (членките и членовите на Советот и Градоначалникот/Градоначалничката) и сите вработени во општинската администрација.

Во Единицата на локалната самоуправа не се толерира коруптивно однесување!

Корупцијата претставува сериозна закана за владеењето на правото, демократијата, човековите права и слободи, еднаквоста и социјалната правда, која го поткопува развојот и ја загрозува стабилноста на демократските институции, како и моралните



Duke u nisur nga përpjekjet për shtetin e së drejtës, sigurimin e zhvillimit të qëndrueshëm ekonomik dhe social, nxitjen e besueshmërisë publike tek autoritetet lokale, realizimin e plotë dhe pa pengesa të të drejtave dhe lirive të qytetarëve si dhe inkurajimin e pjesëmarrjes së tyre në vendimmarrje në nivel lokal, njëسيا e vetëqeverisjes locale miraton:

POLITIKA E INTEGRITETIT

I Qëllimi dhe përfshirja e Politikës së Integritetit

Qëllimi i kësaj politike është promovimi i integritetit në nivel politik dhe administrativ, si bazë për nxitjen e sjelljes etike, rezistencës ndaj korrupsionit, krijimit të kushteve për zhvillim social, pjesëmarrjes së qytetarëve në vendimmarrje për nevojat dhe interesat lokale si dhe besim më të madh të qytetarëve në NJVL.

Politika e integritetit i përfshinë organet e Njësisë së Vetëqeverisjes Lokale (anëtarët dhe anëtarët e Këshillit dhe Kryetarin/Kryetaren e Komunës) dhe të gjithë të punësuarit në administratën komunale.

Në Njësinë e vetqeverisjes locale nuk tolerohen sjellje korruptive!

Korrupsioni përbën një kërcënim serioz për sundimin e ligjit, demokracinë, të drejtat dhe liritë e njeriut, barazinë dhe kërcënon stabilitetin e institucioneve demokratike, si dhe themelet morale të shoqërisë.



основи на општеството.

Во Единицата на локалната самоуправа не се толерира која било друга форма на неетичко, казниво или друго незаконито однесување.

Единицата на локалната самоуправа се стреми кон развој на силна организациска структура и кохерентен систем за управување со интегритет.

Притоа, под поимот „интегритет“ се подразбира законито, професионално, независно, непристрасно, етичко, одговорно, транспарентно и отчетно вршење на работи со кои службените лица го чуваат својот углед и угледот на единицата на локалната самоуправа, ги елиминираат ризиците и ги отстрануваат сомневањата од настанување и развој на корупција и со тоа обезбедуваат доверба на граѓаните во вршењето на јавните функции и во работата на јавните институции на локално ниво.

Под поимот „корупција“ се подразбира злоупотреба на функцијата, јавното овластување, службената должност или положба за остварување на корист, директно или преку посредник, за себе или за друг.

Нë njësitë e Vetëqeverisjes Lokale nuk tolerohet asnjë formë tjetër e sjelljes joetike, ndëshkuese apo e kundërligjshme.

Njësia e vetëqeverisjes lokale përpiket të zhvillojë një strukturë të fortë organizative dhe një sistem koherent të menaxhimit me integritet.

Termi "integritet" nënkupton kryerjen ligjore, profesionale, të pavarur, të paanshme, etike, transparente dhe të përgjegjshme të aktiviteteve me të cilat zyrtarët ruajnë reputacionin e tyre dhe reputacionin e njësisë së vetëqeverisjes lokale, eliminojnë rreziqet dhe largojnë dyshimet nga paraqitja dhe zhvillimi i korrupsionit dhe në këtë mënyrë ju sigurojnë qytetarëve besim në kryerjen e funksioneve publike dhe në punën e institucioneve publike në nivel lokal.

Termi "korrupsion" nënkupton shpërdorimin e detyrës, autoritetit publik, pozitës zyrtare ose pozitës për të përfituar, drejtpërdrejt ose nëpërmjet një ndërmjetësi, për veten ose për tjetrin.

II Компоненти на Политиката на интегритет

1. *Јавен интерес и спречување на корупцијата и судирот на интереси*
2. *Професионално и етичко работење*
3. *Заштитено пријавување*

II Komponentët e Politikës së Integritetit

1. *Interesi publik dhe parandalimi i korrupsionit dhe konfliktit të interest*
2. *Punë profesionale dhe etike*
3. *Raportim i mbrojtur*



- | | |
|---|--|
| 4. <i>Управување со човечки ресурси</i> | 4. Menaxhim i resurseve njerzore |
| 5. <i>Ефикасно економично и ефективно работење</i> | 5. Funksionim efikas, ekonomik dhe efektiv |
| 6. <i>Транспарентност, отчетност и партиципативност</i> | 6. Transparenca, llogaridhënia dhe pjesëmarrja |
| 7. <i>Управување со квалитет</i> | 7. Menaxhimi i cilësisë |
| 8. <i>Еднакви можности на жените и мажите</i> | 8. Mundësi të barabarta mes grave dhe burrave |

Јавен интерес и спречување на корупцијата и судирот на интереси

Во извршувањето на своите овластувања и должности, градоначалникот, членовите на Советот и сите вработени во општинската администрација ги почитуваат начелата на законитост, еднаквост и јавност, етичките норми и професионалните стандарди, без дискриминација или повластување на кој било и со целосно почитување на јавниот интерес.

Притоа, внимаваат да не се стават во состојба на судир на интереси и при извршувањето на јавните овластувања и должности не смеат да се раководат од лични, семејни, верски, партиски и етнички интереси, ниту од притисоци и ветувања од претпоставениот или од друго лице.

Каков било фактички, потенцијален или видлив, судир на интерес задолжително се пријавува кај лицето за интегритет, согласно насоките за спречување на судир на интереси.

Службените лица не примаат подароци, привилегии или погодности. Исклучоците од оваа забрана се утврдени со закон. Подароците, без разлика дали се примени или одбиени, а кои не било можно да се вратат, како и без разлика на нивната

Interesi publik dhe parandalimi i korrupsionit dhe konfliktit të interest

Kryetari i Komunës, anëtarët e Këshillit dhe të gjithë punonjësit në administratën komunale në kryerjen e kompetencave dhe detyrave të tyre respektojnë parimet e ligshmërisë, barazisë dhe publicitetit, normat etike dhe standardet profesionale, pa diskriminim apo privilegj të askujt dhe me respekt të plotë të interesin publik.

Duke vepruar kështu, ata janë të kujdesshëm që të mos e vendosin veten në një gjendje konflikti interesi dhe në ushtrimin e pushteteve dhe detyrave publike nuk duhet të udhëhiqen nga интереса personale, familjare, fetare, partiake dhe etnike, as nga presionet dhe premtimet e një epror apo person tjetër.

Çdo konflikt interesi faktik, i mundshëm ose i dukshëm duhet t'i raportohet personit për integritet, në përputhje me udhëzimet për parandalimin e konfliktit të interesit.

Zyrtarët nuk pranojnë dhurata, privilegje apo lehtësira. Përfashtimet nga ky ndalim përcaktohen me ligj. Dhuratat, pavarësisht nëse janë pranuar apo refuzuar dhe të cilat nuk kanë mundur të kthehen, si dhe pavarësisht nga vlera e tyre, regjistrohen detyrimisht dhe një kopje e listës së shënimeve të dhuratave të marra i



вредност, задолжително се евидентираат, а копија од листата од евиденцијата за примените подароци се доставува до Државната комисија за спречување на корупцијата, согласно закон.

дорëzohet Komisionit Shtetëror për Parandalimin e Korrupsionit sipas ligjit.

Професионално и етичко работење

Puna profesionale dhe etike

Секој е должен во вршењето на функцијата, јавното овластување и службената должност да постапува совесно, стручно, одговорно, чесно, ефикасно и непристрасно.

Secili është i detyruar të veprojë me ndërgjegje, profesionalizëm, përgjegjësi, ndershmëri, efikasitet dhe paanshmëri në kryerjen e funksionit, autoritetit publik dhe detyrës zyrtare.

Вработените во општинската администрација се придржуваат до Кодексот за административни службеници.

Të punësuarit e administratës komunale i përmbahen Kodit të Nëpunësve Administrativë.

Градоначалникот/Градоначалничката и членките и членовите на Советот задолжително се придржуваат до највисоките етички стандарди, во согласност со закон и Етичкиот кодекс на локалните функционери, со цел заштита на јавниот интерес, чест и углед на јавната функција.

Kryetari/Kryetarja anëtarët dhe anëtarët e Këshillit janë të detyruar t'u përmbahen standardeve më të larta etike, në përputhje me ligjin dhe Kodin e Etikës së funksionarëve lokal, me qëllim të mbrojtjes së interesit publik, nderin dhe reputacionin e funksionit publik.

Етичките стандарди се применуваат во односите со колешките и колегите, со претпоставените и со странките, на работното место, но и во приватниот живот и во односите со јавноста.

Standardet etike zbatohen në marrëdhëniet me kolegët, eprorët dhe klientët, në vendin e punës, por edhe në jetën private dhe marrëdhëniet me publikun.

Заштитено пријавување

Raportim i mbrojtur

Укажувачите се колешки, колеги, граѓанки и граѓани за пример кои имаат исклучително важна улога за заштита на јавниот интерес, интегритетот и угледот на ЕЛС.

Denoncuesit janë kolegë/kolege, qytetarë për shembull, të cilët kanë një rol jashtëzakonisht të rëndësishëm për të luajtur në mbrojtjen e interesit publik, integritetit dhe reputacionit të NJVL-së.

Единицата на локалната самоуправа обезбедува услови за заштитено внатрешно пријавување на разумни сомневања и сознанија дека е извршено, се извршува или е веројатно дека ќе се изврши казниво или друго незаконито или недозволиво

Njësia e vetëqeverisjes lokale ofron kushte për raportim të brendshëm të mbrojtur të dyshimeve dhe njohurive të arsyeshme se është kryer, po kryhet ose ka gjasa të kryhet një vepër penale ose vepër tjetër e kundërligjshme ose e palejueshme, e cila cenon ose rrezikon interesin publik.



постапување со кое се повредува или загрозува јавниот интерес.

Единицата на локалната самоуправа ги охрабрува сите вработени, кандидатки и кандидати за вработување, волонтерки и волонтери, лица кои биле ангажирани за некоја работа, лица кои се или биле во деловен или друг однос со институцијата, како и лица кои користат или користеле услуги во институцијата, своите сознанија или сомнежи за казниво, неетичко или друго незаконито или недозволиво постапување во Единицата на локалната самоуправа да ги пријават кај овластеното лице за прием на пријави од укажувачи.

Единицата на локалната самоуправа постапува по пријавите согласно Правилникот за заштитено внатрешно пријавување во институциите во јавниот сектор (да се наведе правилникот/процедурата на единицата на локалната самоуправа доколку е усвоен). Притоа, општинската администрација е должна да ги информира потенцијалните укажувачи за процедурата за заштитено пријавување, законските одредби за заштите на укажувачи и за можноста за вршење заштитено пријавување до Државната комисија за спречување на корупцијата, Министерството за внатрешни работи, надлежното јавно обвинителство или Народниот правобранител.

Градоначалникот/градоначалничката и раководните структури преземаат мерки со кои се гарантираат доверливоста и заштитата на укажувачите.

Управување со човечки ресурси

Интегритетот се промовира како дел од управувањето со човечки ресурси во

Njësia e vetëqeverisjes lokale inkurajon të gjithë punonjësit, kandidatët dhe kandidatet për punësim, vullnetarët dhe vullnetaret, personat që janë punësuar për një vend pune, personat që janë ose kanë qenë në marrëdhënie biznesi apo marrëdhënie të tjera me institucionin, si dhe personat që përdorin ose kanë përdorur shërbimet në institucion, për të raportuar konstatimet apo dyshimet e tyre për sjellje të dënueshme, joetike apo sjellje të tjera të paligjshme apo të palejueshme në Njësinë e Vetëqeverisjes Lokale tek personi i autorizuar për marrjen e raporteve nga raportuesit.

Njësia e vetëqeverisjes lokale vepron sipas raporteve në pajtim me Rregulloren për raportim të brendshëm të mbrojtur në institucionet në sektorin publik (shënoni rregulloren/procedurën e njësisë së vetëqeverisjes lokale nëse është miratuar).

Në këtë mënyrë, administrata komunale është e obliguar që t'i informojë sinjalizuesit e mundshëm për procedurën e raportimit të mbrojtur, dispozitat ligjore për mbrojtjen e sinjalizuesve dhe mundësinë e raportimit të mbrojtur në Komisionin Shtetëror për Parandalimin e Korrupsionit, Ministrinë e Punëve të Brendshme, Prokurorinë Publike kompetente ose Avokatin e Popullit.

Kryetari/kryetarja dhe strukturat drejtuese marrin masa për të garantuar konfidencialitetin dhe mbrojtjen e raportuesëve.

Menaxhimi i resurseve njerzore

Integriteti promovohet si pjesë e menaxhimit të resurseve njerzore në njësinë e vetëqeverisjes lokale. Shembuj pozitivë të integritetit personal



единицата на локалната самоуправа. Позитивните примери на личен и професионален интегритет постојано се промовираат и наградуваат. dhe profesional promovohen dhe shpërblehen vazhdimisht.

Раководните лица применуваат етичко лидерство, а идентификувањето и адресирањето на ризиците е дел од нивните работни задачи. Единицата на локалната самоуправа промовира отворена организациска култура каде слободно се дискутира за проблеми, етички дилеми, недостатоци и се обезбедуваат совети и насоки за нивно разрешување.

Ефикасно, економично и ефективно работење

Единицата на локалната самоуправа се стреми кон рационално искористување на локалните ресурси, грижа за имотот и ресурсите и заштита и унапредување на животната средина. Буџетот на единицата на локалната самоуправа се носи и спроведува преку транспарентен и партиципативен процес во сите фази од буџетскиот циклус, со примена на буџетирање засновано на приоритети и родово одговорно буџетирање.

Единицата на локалната самоуправа спроведува систем на јавни набавки со кој се подигнува квалитетот и обемот на услугите кои ги испорачува до граѓаните, како и довербата на бизнис заедницата кон единицата на локалната самоуправа и нејзината администрација, во согласност со позитивните законски прописи.

Транспарентност, отчетност и партиципативност

Единицата на локалната самоуправа се залага за транспарентно работење и редовно и навремено ја информира јавноста за својата

Personat udhëheqës aplikojnë udhëheqje etike, ndërsa identifikimi dhe adresimi i rreziqeve është pjesë e punës së tyre. Njësia e vetëqeverisjes lokale promovon një kulturë të hapur organizative ku diskutohen lirisht problemet, dilemat etike, mangësitë dhe jepen këshilla dhe udhëzime për zgjidhjen e tyre.

Funksionim efikas, ekonomik dhe efektiv

Njësia e vetëqeverisjes lokale përpiket për shfrytëzimin racional të burimeve lokale, kujdesin për pronën dhe resurset, mbrojtjen dhe përmirësimin e mjedisit. Buxheti i njësisë së vetëqeverisjes lokale miratohet dhe zbatohet përmes një procesi transparent dhe pjesëmarrës në të gjitha fazat e ciklit buxhetor, me aplikimin e buxhetimit të bazuar në prioritete dhe buxhetim të përgjegjshëm gjinor.

Njësia e vetëqeverisjes lokale zbaton një sistem prokurimi publik që rrit cilësinë dhe shtrirjen e shërbimeve që u ofron qytetarëve, si dhe besimin e komunitetit të biznesit ndaj njësisë së vetëqeverisjes lokale dhe administratës së saj, në përputhje me rregulloret pozitive ligjore.

Transparenca, llogaridhënia dhe pjesëmarrja

Njësia e vetëqeverisjes lokale është e përkushtuar për funksionim transparent dhe e informon publikun rregullisht dhe me kohë për punën e saj përmes ueb-faqes së saj, gazetës komunale, konferencave për shtyp,



работа преку својата интернет страница, општинскиот весник, прес конференции, соопштенија и други алатки.

Единицата на локалната самоуправа обезбедува брз и лесен пристап до информациите од јавен карактер. Расположливите информации проактивно се објавуваат на интернет страницата и редовно се ажурираат, во согласност со одредбите од Законот за слободен пристап до информации од јавен карактер.

Одлуките се носат преку отворени и инклузивни процеси на консултација на засегнатите страни и подлежат на механизмите на надзор и контрола.

При промовирање на културата на интегритет, Единицата на локалната самоуправа соработува со граѓанските организации, бизнис заедницата и другите засегнати страни.

komunikatave për shtyp dhe mjeteve të tjera.

Njësia e vetëqeverisjes lokale ofron qasje të shpejtë dhe të lehtë në informacionin publik. Informacionet që janë në dispozicion publikohen në mënyrë proaktive në uebfaqen dhe përditësohen rregullisht, në përputhje me dispozitat e Ligjit për Qasje të Lirë në Informacione Publike.

Vendimet merren përmes proceseve të hapura dhe gjithëpërfshirëse të konsultimit me palët e interesuara dhe i nënshtrohen mekanizmave të mbikëqyrjes dhe kontrollit.

Gjatë promovimit të kulturës së integritetit, Njësia e Vetëqeverisjes lokale punon me organizatat qytetare, komunitetin e biznesit dhe pale të tjera të involvuara.

Управување со квалитет

Подобрување на услугите што им се нудат на граѓаните е врвен приоритет. Единицата на локалната самоуправа воспоставува систем на работење преку кој постојано се унапредува работењето и процесите, се намалуваат ризиците и трошоците, а се подобрува мотивираноста на вработените и се следат вкупните резултати од работењето.

Унапредувањето на испораката и подобрувањето на квалитетот на локалните услуги се врши преку одговорно планирање, управување и реализација на процесите и промовирање на култура на извонредност на јавната администрација, согласно меѓународниот стандард ИСО 9001, Заедничката рамка за процена – ЦАФ и други

Menaxhimi i cilësisë

Përmirësimi i shërbimeve që u ofrohen qytetarëve është prioritet kryesor. Njësia e vetëqeverisjes lokale vendos një sistem pune përmes të cilit vazhdimisht përmirësohet puna dhe proceset, zvogëlohen rreziqet dhe kostot, përmirësohet motivimi i punonjësve dhe monitorohen rezultatet e përgjithshme të punës.

Ngritja e ofrimit dhe përmirësimi të cilësisë së shërbimeve vendore bëhet përmes planifikimit, menaxhimit dhe zbatimit të përgjegjshëm të proceseve dhe promovimit të një kulture ekselence në administratën publike, në përputhje me standardin ndërkombëtar ISO 9001, Kornizën e Përbashkët të Vlerësimit - CAF dhe standardet e tjera të cilësisë në sektorin publik.



стандарди за квалитет во јавниот сектор.

Еднакви можности на жените и мажите

Единицата на локалната самоуправа се стреми кон унапредување на родовата рамноправност во Советот и во општинската администрација и ја препознава важноста од доследно спроведување на обврските и одговорностите од Законот за еднакви можности на жените и мажите.

Политиките кои ги спроведува единицата на локалната самоуправа се родово сензитивни и настојуваат да обезбедат подеднаква видливост, еманципирање, одговорност и учество и на жените и на мажите во сите сфери од општествениот живот. Единицата на локалната самоуправа не толерира никаква директна и индиректна дискриминација врз основа на пол, ниту било каков облик на вербално, невербално или физичко сексуално или друг друг вид на вознемирување.

IV Спроведување, следење и известување Управување со ризици од корупција

Единицата на локалната самоуправа воспоставува ефикасен систем на внатрешни контроли и ревизија согласно принципите на јавната внатрешна финансиска контрола. Управувањето со ризиците од корупција е важен дел од системското управување со ризици во рамките на тој систем.

Градоначалникот/градоначалничката и раководните структури на единицата на локалната самоуправа се одговорни за процена и отстранување на ризиците кои придонесуваат за појава на корупција, проневера, измама, судир на интереси,

Mundësi të barabarta mes grave dhe burrave

Njësia e vetëqeverisjes lokale përpiqet për promovimin e barazisë gjinore në Këshill dhe në administratën komunale dhe njih rëndësinë e zbatimit konsekuent të obligimeve dhe përgjegjësi të Ligjit për mundësi të barabarta për gratë dhe burrat.

Politikat e zbatuara nga njësia e vetëqeverisjes lokale janë të ndjeshmërisë gjinore dhe synojnë të sigurojnë pikpamje, emancipim, përgjegjësi dhe pjesëmarrje të barabartë të grave dhe burrave në të gjitha sferat e jetës shoqërore. Njësia e vetëqeverisjes lokale nuk toleron asnjë diskriminim të drejtpërdrejtë apo të tërthortë në bazë të gjinisë, apo çfarëdo forme të ngacmimeve seksuale verbale, joverbale apo fizike apo ngacmime të tjera.

IV Zbatimi, monitorimi dhe raportimi Menaxhimi i rrezikut prej korrupsionit

Njësia e vetëqeverisjes lokale vendos një sistem efikas të kontrolleve të brendshme dhe auditimit në përputhje me parimet e kontrollit të brendshëm financiar publik. Menaxhimi i rrezikut prej korrupsionit është një pjesë e rëndësishme e menaxhimit me rrezikun sistematik në korniza të atij sistemi. Kryetari/Kryetarja dhe strukturat drejtuese të njësisë së vetëqeverisjes lokale janë përgjegjës për vlerësimin dhe eliminimin e rreziqeve që kontribuojnë në paraqitjen e korrupsionit, përvetësimit, mashtrimit, konflikt interesit, përdorimin e ndikimit dhe lidhjeve për të përfituar trajtim preferencial ose çdo formë tjetër të sjelljeve të paligjshme ose joetike.



користење влијанија и врски заради добивање повластен третман или било која друга форма на незаконско или неетичко однесување. Раководителот на единицата за внатрешна ревизија го/ја советува градоначалникот/градоначалничката и сите раководни лица во единицата на локалната самоуправа за управувањето со ризик.

Udhëheqësi i njësisë së auditimit të brendshëm e këshillon kryetarin/kryetaren e komunës dhe të gjithë personat udhëheqës në njësinë e vetëqeverisjes lokale për menaxhimin me rrezikun.

Спроведување на Политиката на интегритет

Грижата за спроведување на Политиката на интегритет во Единицата на локалната самоуправа е индивидуална и колективна.

Градоначалникот и раководните структури се одговорни за воспоставување и спроведување на системот на интегритет, како и за нивна промоција преку своето лично однесување и со преземање мерки за колективна прифатеност на политиката на интегритет и придржување кон истата од страна на членовите во Советот и општинската администрација.

Градоначалникот, членовите на Советот и сите вработени во општинската администрација се должни да го пријават секое казниво дело поврзано со корупција, како и секоја повреда на одредбите од Закон за спречување на корупцијата и судирот на интереси, за кои дознало во вршењето на својата должност, како и наводи или сомнеж за незаконско однесување или повреди на кодексот. Исто така, тие се должни да пријават и доколку од нив се побара да постапат спротивно на Уставот, закон, кодекс или друг пропис.

За повреди на стандардите за интегритет се поведуваат дисциплински, прекршочни или кривични постапки за утврдување одговорност во согласност со закон.

Zbatimi i Politikës së Integritetit

Kujdesi për zbatimin e Politikës së Integritetit në Njësinë e Vetëqeverisjes lokale është individual dhe kolektiv.

Kryetari i komunës dhe strukturat drejtuese janë përgjegjës për ngritjen dhe zbatimin e sistemit të integritetit, si dhe për promovimin e tyre nëpërmjet sjelljes së tyre personale dhe duke marrë masa për pranimin kolektiv të politikës së integritetit dhe respektimin e saj nga anëtarët e Këshillit dhe administrata komunale.

Kryetari i Komunës, anëtarët e Këshillit dhe të gjithë të punësuarit e administratës komunale janë të obliguar të denoncojnë çdo vepër penale që ka të bëjë me korrupsionin, si dhe çdo shkelje të dispozitave të Ligjit për Parandalimin e Korrupsionit dhe Konfliktit të Interesit për të cilin ka konstatime në kryerjen e detyrës, si dhe pretendimet apo dyshimet për sjellje të pahijshme apo shkelje të Kodit. Ata janë gjithashtu të detyruar të raportojnë nëse u kërkohet të veprojnë në kundërshtim me Kushtetutën, ligjin, kodin ose rregullore të tjera. Për shkelje të standardeve të integritetit nisin procedura disiplinore, kundërvajtëse ose penale për fillimin e përgjegjësisë në përputhje me ligjin.



Следење и известување

Единицата на локалната самоуправа редовно и навремено ја информира јавноста за случаите на повреда на етиката и интегритетот, преземените мерки и резултати, следејќи ги принципите на фер и соодветно постапување и заштита на приватноста и доверливоста.

Градоначалникот определува лице за интегритет лице за интегритет кое дава совети и насоки во областа на етиката и интегритетот.

Единицата за локална самоуправа соработува со Државната комисија за спречување на корупцијата и други институции вклучени во превенција и борба против корупцијата.

Monitorimi dhe raportimi

Njësia e vetëqeverisjes lokale informon rregullisht dhe në kohë publikun për rastet e shkeljes së etikës dhe integritetit, masat e marra dhe rezultatet, duke ndjekur parimet e trajtimit të drejtë dhe adekuat dhe të mbrojtjes së privatësisë dhe konfidencialitetit.

Kryetari cakton një zyrtar për integritet, i cili jep këshilla dhe udhëzime në fushën e etikës dhe integritetit.

Njësia e Vetëqeverisjes Lokale bashkëpunon me Komisionin Shtetëror për Parandalimin e Korrupsionit dhe institucionet e tjera të përfshira në parandalimin dhe luftën kundër korrupsionit.

Крyетар / Градоначалник
Isen Shabani