



Република Северна Македонија
Republika e Maqedonisë së Veriut
МИНИСТЕРСТВО ЗА ПРАВДА
MINISTRIA E DREJTËSISË

Бр./Nr. 14-1242/3
24-06-2022 20
Скопје/Shkup



Република Северна Македонија

Министерство за правда

Поаѓајќи од заложбите за обезбедување на почитувањето на уставноста, законитоста, професионалниот интегритет, транспарентноста и заштитата на човековите слободи и права, Министерството за правда ја усвојува следната:

ПОЛИТИКА НА ИНТЕГРИТЕТ

Интегритетот е темел на доброто управување и стратешки и одржлив одговор на корупцијата. Интегритетот е од суштинско значење за економскиот, социјалниот и општествениот просперитет.

Под интегритет се подразбира законито, независно, непристрасно, етичко, одговорно и транспарентно вршење на работи со кои службените лица го чуваат својот углед и угледот на институцијата во која се одговорно лице, односно се вработени, ги елиминираат ризиците и ги отстрануваат сомневањата во можноста од настанување и развој на корупција и со тоа обезбедуваат доверба на граѓаните во вршењето на јавните функции и во работата на јавните институции.

Засилувањето и подигнувањето на интегритетот е заедничка мисија и одговорност на сите институции, вклучувајќи го и Министерството за правда, во системот и на сите нивоа на власт.

Министерството за правда се обврзува на: (1) воспоставување на систем на интегритет (2) спроведување и поддршка на системот за интегритет и (3) следење и известување за примената на системот за интегритет.

Министерството за правда ја прави јавно достапна својата политика на интегритет и на тој начин со неа ги запознава граѓаните, граѓанското општество и приватниот сектор, барајќи од нив, како партнери во процесот, да ги почитуваат поставените вредности и стандарди во односите со Министерството.

1. Воспоставување на систем за интегритет

Во Министерството за правда системот за интегритет е воспоставен на начин кој му овозможува да ги врши работите и извршува своите надлежности утврдени со закон, во согласност со Уставот, законите и ратификуваните меѓународни договори, и со почитување на највисоките етички стандарди.

Системот за интегритет почива на следните елементи кои претставуваат своевидни стандарди за интегритет:

- Заштитата на јавниот интерес и спречувањето на судирот на интереси;



Република Северна Македонија

Министерство за правда

- Почитување на етичкиот кодекс кој е релевантен за позицијата на службеното лице;
- Управување со човечките ресурси врз основа на систем на заслуги и квалификации;
- Наменско, рационално и ефикасно управување со јавните ресурси;
- Транспарентност и пристап до информациите од јавен карактер;
- Заштитено пријавување од укажувачи и
- Управување со квалитет.

Заштита на јавниот интерес и спречување на судирот на интереси: Министерството за правда и неговите вработени се обврзуваат во своето работење да му даваат приоритет на јавниот интерес и да поттикнуваат и развиваат организациска култура која не толерира судир на интереси и во која индивидуалната одговорност и личниот пример се основа за доброто управување. За да се овозможи ефикасно управување со судирот на интереси, во Министерството за правда се применуваат прописите со кои се утврдени должностите за пријавување на интересите, се укажува на должноста службените лица да внимаваат да не се стават во состојба на судир на интереси и да ги преземат мерките за негово одбегнување утврдени со закон.

Почитување на етичкиот кодекс

Државните службеници во Министерството за правда се должни да го почитуваат Етичкиот кодекс за административни службеници, а министерот, заменик министерот и посебните советници во Министерството за правда се должни да го почитуваат Кодексот за етичко однесување на Владата и носителите на јавни функции именувани од страна на Владата.

Со цел да се промовира професионалност, заштита на јавниот интерес, отчетност, одговорност, непристрасност, недискриминација и политичка неутралност, *Министерството за правда* развива механизми кои овозможуваат запознавање и доследно да се следи почитувањето на етичкиот кодекс од страна на службените лица.

Управување со човечките ресурси врз основа на систем на заслуги и квалификации:

Системот на интегритет го опфаќа и управувањето со човечки ресурси во Министерството за правда. Се промовираат и практикуваат вработувања кои ќе бидат транспарентни, по пат на јавен оглас, со однапред утврдени критериуми и со развиени политики кои овозможуваат вработувања и унапредувања врз основа



Република Северна Македонија

Министерство за правда

на заслуги и квалификации и оневозможуваат партиски влијанија, непотизам и кронизам.

Во Министерството за правда се идентификуваат работни позиции кои се особено ранливи на корупција и за нив се предвидуваат посебни обврски во однос на заштитата на интегритетот. Доследно се почитуваат одредбите за неспоивост на функциите и утврдените забрани и ограничувања поврзани со вршењето на функцијата.

Наменско, рационално и ефикасно управување со јавните ресурси:

Министерството за правда континуирано ги подобрува услугите за граѓаните и демонстрира отвореност, отчетност и инклузивност во дефинирањето на буџетските приходи и расходи.

Министерството за правда се обврзува дека договорите за јавни набавки ќе ги склучува во транспарентна постапка која овозможува еднаков третман и конкуренција на заинтересираните учесници.

Транспарентност и пристап до информации од јавен карактер:

Министерството за правда обезбедува вистинити, соодветни, навремени и целосни информации на граѓаните и правните лица, притоа почитувајќи го правото на приватност и заштита на личните податоци.

Министерството за правда се стреми кон високо ниво на активна транспарентност, со тоа што објавува што е можно повеќе информации на својата веб-страница и демонстрира подготвеност неговото работење да биде ставено на јавен увид и контрола.

Службените лица не смеат да ги користат информациите со кои располагаат во вршењето на функциите, јавните овластувања и службените должности за остварување корист или предност за себе или за друг.

Заштитено пријавување од укажувачи:

Овозможувањето на укажувачите да пријавуваат недозволиво или незаконито постапување не стравувајќи од последици, претставува еден од столбовите за успешна превенција, откривање, истрага и санкционирање на постапувањата со кои се загрозува работењето на институцијата.

Министерството за правда применува внатрешни процедури за прием на пријави од укажувачи, издвојување и обработка на податоците од пријавите, кои



Република Северна Македонија
Министерство за правда

процедури се пропишани согласно Законот за заштита на укажувачи и подзаконските акти кои произлегуваат од него и има назначено овластеното лице за прием на пријави од укажувачи. Со внатрешните процедури и со податоците за контакт со овластеното лице за прием на пријави од укажувачи се запознаваат сите засегнати страни и истите се прават јавно достапни.

Управување со квалитетот:

Министерството за правда воспоставува систем на работење преку кој постојано се унапредува работењето и процесите, се намалуваат ризиците и трошоците, а се подобрува мотивираноста на вработените и се следат вкупните резултати од работењето.

Унапредувањето на испораката и подобрувањето на квалитетот на услугите се врши преку одговорно планирање, управување и реализација на процесите и промовирање на култура на извонредност на јавната администрација, согласно меѓународни стандарди за квалитет во јавниот сектор.

2. Спроведување и поддршка на системот за интегритет

За да овозможи ефикасно спроведување на системот за интегритет, Министерството за правда е посветено на градење на капацитетите и давање поддршка на сите службени лица во процесот на исполнување на обврските кои произлегуваат од стандардите за интегритет, во насока на законито, непристрасно, етичко, одговорно и транспарентно вршење на работните задачи.

Раководните структури во Министерството за правда се одговорни за воспоставување и спроведување на системот на интегритет, како и за нивна промоција преку своето лично однесување и со преземање мерки за колективна прифатеност на политиката на интегритет и придржување кон истата од страна на вработените.

Градењето на капацитетите се одвива преку редовна едукација на вработените за соодветна примена на стандардите за интегритет по пат на обуки, како и со овозможување на советување за сите дилеми кои можат да се јават кај службените лица во секојдневното работење.

За да обезбеди ефикасно спроведување на системот за интегритет *Министерството за правда* назначува лица за интегритет.



Република Северна Македонија
Министерство за правда

Министерството за правда ги идентификува ризиците од корупција и истите редовно ги проценува и следи. Соодветно на тоа се преземаат и мерки за надминување на ризиците кои го загрозуваат интегритетот на институцијата.

3. Следење и известување за примената на системот за интегритет

Министерството за правда овозможува двостепен систем на следење на примената на системот за интегритет, и тоа следење на ниво на самата институција и следење од страна на надлежната институција, Државната комисија за спречување на корупцијата (во понатамошниот текст ДКСК).

Целта на следењето на системот за интегритет во *Министерството за правда* е да се утврди ефикасноста на применетите политики и процедури кои овозможуваат доследна примена на стандардите за интегритет, како и за мерење на резултатите од применетите мерки за намалување на ризиците од корупција. Процесот за следење и известување за примената на системот за интегритет го координира лицето за интегритет. Министерството за правда спроведува и внатрешни контроли за проверка на примената на стандардите за интегритет преку вклучување на внатрешната ревизија.

Министерството за правда се обврзува на соработка со ДКСК овозможувајќи ѝ да го следи спроведувањето на системот за интегритет. За таа цел, *Министерството за правда* се обврзува на точно, редовно и навремено информирање на ДКСК за сите активности преземени во насока на примена на системот за интегритет, како и за спроведувањето на добиените насоки, препораки и укажувања од страна на ДКСК, во однос на јакнење на интегритетот во Министерството.

МИНИСТЕР ЗА ПРАВДА
Д-р Никола Тупанчески

