



бр. 08-6/1  
03.01.2023 год.

## ПОЛИТИКА НА ИНТЕГРИТЕТ

Државната изборна комисија поаѓајќи од заложбите за обезбедување на почитувањето на уставноста, законитоста, професионалниот интегритет, транспарентноста и заштитата на човековите слободи и права, ја усвојува следната политика:

### ПОЛИТИКА НА ИНТЕГРИТЕТ

Државната изборна комисија го прифаќа интегритетот како темел на доброто управување и стратешки и одржлив одговор на корупцијата. Интегритетот е од суштинско значење за економскиот, социјалниот и општествениот просперитет.

Под интегритет се подразбира законито, независно, непристрасно, етичко, одговорно и транспарентно вршење на работи со кои службените лица го чуваат својот углед и угледот на институцијата во која се одговорно лице, односно се вработени, ги елиминираат ризиците и ги отстрануваат сомневањата во можноста од настанување и развој на корупција и со тоа обезбедуваат доверба на граѓаните во вршењето на јавните функции и во работата на јавните институции.

Засилувањето и подигнувањето на интегритетот е заедничка мисија и одговорност на Државната изборна комисија.

Прифаќајќи ја политиката на интегритет, Државната изборна комисија се обврзува на (1) воспоставување на систем на интегритет во институциите, (2) спроведување и поддршка на системот за интегритет и (3) следење и известување за примената на системот за интегритет.

Државната изборна комисија ги запознава со својата политика за интегритет и припадниците на приватниот сектор, граѓанското општество и граѓаните бајќи од нив, како партнери во процесот, да ги почитуваат поставените вредности и стандарди во односите со државните органи и институциите од јавниот сектор.

#### 1. Воспоставување на систем за интегритет

Системот за интегритет е воспоставен на начин да овозможи државните органи и институции од јавниот сектор да работат и да ја извршуваат својата надлежност почитувајќи ги законите и во согласност со највисоките етички стандарди.

Системот за интегритет почива на следните елементи кои претставуваат своевидни стандарди за интегритет:

- Заштитата на јавниот интерес и спречувањето на судирот на интереси;
- Почитување на етичкиот кодекс кој е релевантен за позицијата на службеното лице;
- Управување со човечките ресурси врз основа на систем на заслуги и квалификации;
- Наменско, рационално и ефикасно управување со јавните ресурси;

- Транспарентност и пристап до информациите од јавен карактер;
- Заштитено пријавување од укажувачи и
- Управување со квалитет

#### **1.1. Заштита на јавниот интерес и спречување на судирот на интереси:**

Државната изборна комисија и нејзините вработени се обврзуваат дека во своето работење ќе му даваат приоритет на јавниот над приватниот интерес и дека ќе поттикнуваат и развиваат организациска култура која не толерира судир на интереси и во која индивидуалната одговорност и личниот пример се основа за доброто управување.

За да овозможи ефикасно управување со судирот на интереси во Државната изборна комисија се спроведува постапка за јасна идентификација и декларирање на личните интереси, се утврдуваат јасни правила за очекувањата од службените лица кога постои ризик од судир на интереси, се обезбедува транспарентност во процесот нарешавање на ситуациите во кои се појавува судир на интереси и се развиваат механизми за следење на примената на правилата за превенција на судирот на интереси.

#### **1.2. Почитување на етичкиот кодекс кој е релевантен за позицијата на службеното лице:**

Службените лица во Државната изборна комисија се должни да го почитуваат етичкиот кодекс на институцијата во која работат, а чија цел е да се промовира професионалност, заштита на јавниот интерес, отчетност, одговорност, непристрасност, недискриминација и политичка неутралност.

Државната изборна комисија развива механизми кои овозможуваат доследно да се следи почитувањето на етичкиот кодекс од страна на службените лица.

#### **1.3. Управување со човечките ресурси врз основа на систем на заслуги и квалификации:**

Интегритетот се промовира како дел од управувањето со човечки ресурси во Државната изборна комисија. Вработувањата се транспарентни по пат на јавен оглас, со однапред утврдени критериуми и со развиени политики кои овозможуваат вработувања и унапредувања врз основа на заслуги и квалификации и оневозможуваат партиски влијанија, непотизам и кронизам.

Во Државната изборна комисија се идентификувани работните позиции кои се особено ранливи на корупција и за нив се предвидуваат посебни обврски во однос на заштитата на интегритетот. Потребно е доследно да се почитуваат некомпабилноста, забраните и ограничувањата својствени за работата во јавниот сектор.

#### **1.4. Наменско, рационално и ефикасно управување со јавните ресурси:**

Државната изборна комисија демонстрира отвореност, отчетност и инклузивност во дефинирането на буџетските приходи и расходи водени од целта да го задоволат јавниот интерес и континуирано да ги подобруваат услугите за граѓаните.

Државната изборна комисија се обврзува дека договорите за јавни набавки, јавно-приватно партнерство, закуп и продажба на државен имот и земјиште итн. ќе ги склучува низ транспарентни процедури кои овозможуваат еднаков третман и конкуренција на заинтересираните учесници.

### **1.5. Транспарентност и пристап до информации од јавен карактер:**

Државната изборна комисија обезбедува вистинити, соодветни, навремени и целосни информациона граѓаните и правните лица, притоа почитувајќи го правото на приватност и заштитата на личните податоци.

Државната изборна комисија се стреми кон високо ниво на активна транспарентност, односно објавуваат што е можно повеќе информации на својата веб-страница и демонстрира подготвеност неговото работење да биде ставено на јавен увид и контрола.

Службените лица не смеат да ги користат информациите со кои располагаат во вршењето на функциите, јавните овластувања и службените должности за остварување корист или предност за себе или за друг.

### **1.6. Заштитено пријавување од укажувачи:**

Овозможувањето на укажувачите да пријавуваат недозволиво или незаконито постапување не стравувајќи од последици, претставува еден од столбовите за успешна превенција, откривање, истрага и санкционирање на ваквите постапувања со кои се загрозува работењето на институцијата.

Државната изборна комисија усвои упатство за прием на пријави од укажувачи, издвојување и обработка на податоците од пријавите и обезбедување на заштита на личните и други податоци на укажувачите и е во постапка на назначување на овластено лице за прием на пријави од укажувачи.

### **1.7. Управување со квалитетот:**

Државната изборна комисија определува и делува во остварувањето на целите за квалитет, согласно следните основни постулати:

- развивање и унапредување на административните капацитети со цел успешно функционирање
- континуирана обука на персоналот и зголемување на неговите компетенции
- континуирано подобрување на системот за управување со квалитет, преку целосно исполнување на барањата на меѓународниот стандард ISO 9001:2015
- почитување на важечките законските прописи
- зголемување на задоволството на граѓаните
- постојано усовршување на работните процеси, согласно дефинираните документирани информации
- спроведување на ефикасни, законити и стручни изборни процеси
- индивидуална и колективна одговорност при работењето.

## **2. Спроведување и поддршка на системот за интегритет**

За да овозможат ефикасно спроведување на системот за интегритет, Државната изборна комисија е посветена на градење на капацитетите и поддршка на сите службени лица во процесот на исполнување на обврските кои произлегуваат од стандардите за интегритет во насока на законито, независно, непристрасно, етичко, одговорно и транспарентно вршење на работните задачи.

Раководните структури во Државната изборна комисија се одговорни за воспоставување спроведување на системот на интегритет, како и за нивна промоција преку своето лично однесување и со преземање мерки за колективна прифатеност на

политиката на интегритет и придржување кон истата од страна на вработените.

Градењето на капацитетите се одвива преку редовна едукација на вработените за соодветна примена на стандардите за интегритет по пат на обуки, како и со овозможување на советување за сите дилеми кои можат да се јават кај службените лица во секојдневното работење.

За да обезбедат ефикасно спроведување на системот за интегритет Државната изборна комисија назначува лице за интегритет.

Државната изборна комисија ги идентификува ризиците од корупција и истите редовно ги проценува и следи. Соодветно на тоа се преземаат и мерки за надминување на ризиците кои го загрозуваат интегритетот на институцијата.

### **3. Следење и известување за примената на системот за интегритет**

Државната изборна комисија овозможува двостепен систем на следење на примената на системот за интегритет, на ниво на самата институција, и од страна на надлежната институција, Државната комисија за спречување на корупцијата (во понатамошниот текст ДКСК).

Целта на следењето на системот за интегритет во Државната изборна комисија е да се утврди ефикасноста на применетите политики и процедури кои овозможуваат доследна примена на стандардите за интегритет, како и за мерење на резултатите од применетите мерки за намалување на ризиците од корупција. Процесот за следење и известување за примената на системот за интегритет го координира лицето за интегритет. Државната изборна комисија спроведува и внатрешни контроли за проверка на примената на стандардите за интегритет преку вклучување на внатрешната ревизија.

Државната изборна комисија се обврзува на соработка со ДКСК овозможувајќи ѝ да го следи спроведувањето на системот за интегритет. За таа цел Државната изборна комисија се обврзува на точно, редовно и навремено информирање на ДКСК засите активности преземени во насока на примена на системот за интегритет, како и за спроведување на добиените насоки, препораки и укажувања од страна на ДКСК во однос на јакнење на интегритетот во институциите.

**ДРЖАВНА ИЗБОРНА КОМИСИЈА**

**ПРЕТСЕДАТЕЛ**

**Проф. Д-р Александар Даштевски**

