



Број / Numër 03 - 196/1

23. 03. 2023 год./vit.

Државните органи и институции од јавниот сектор во Република Северна Македонија поаѓајќи од заложбите за обезбедување на почитувањето на уставноста, законитоста, професионалниот интегритет, транспарентноста и заштитата на човековите слободи и права, ја усвојуваат следната политика:

ПОЛИТИКА НА ИНТЕГРИТЕТ

Државните органи и институции од јавниот сектор во Република Северна Македонија го прифаќаат интегритетот како темел на доброто управување и стратешки и одржлив одговор на корупцијата. Интегритетот е од суштинско значење за економскиот, социјалниот и општествениот просперитет.

Под интегритет се подразбира законито, независно, непристрасно, етичко, одговорно и транспарентно вршење на работи со кои службените лица го чуваат својот углед и угледот на институцијата во која се одговорно лице, односно се вработени, ги елиминираат ризиците и ги отстрануваат сомневањата во можноста од настанување и развој на корупција и со тоа обезбедуваат доверба на граѓаните во вршењето на јавните функции и во работата на јавните институции.

Засилувањето и подигнувањето на интегритетот е заедничка мисија и одговорност на сите институции во системот и на сите нивоа на власт.

Organet shtetërore dhe institucionet nga sektori publik në Republikën e Maqedonisë së Veriut, bazuar në përkushtimin për të garantuar respektimin e kushtetutshmërisë, ligjshmërisë, integrititetit profesional, transparencës dhe mbrojtjes së lirive dhe të drejtave të njeriut, miratojnë politikën në vijim:

POLITIKA E INTEGRITETIT

Autoritetet shtetërore dhe institucionet nga sektori publik në Republikën e Maqedonisë së Veriut e pranojnë integritetin si bazë të qeverisjes së mirë dhe përgjigje strategjike dhe të qëndrueshme ndaj korruptionit. Integriteti është thelbësor për prosperitetin ekonomik, social dhe shoqëror.

Integritet nënkuption kryerjen ligjore, të pavarur, të paanshme, etike, të përgjegjshme dhe transparente të punës me të cilën zyrtarët mbrojnë reputacionin e tyre dhe reputacionin e institucionit në të cilin janë person përgjegjës, pra janë të punësuar, eliminojnë rreziqet dhe largojnë dyshimet përmundësinë të shfaqjes dhe zhvillimit të korruptionit dhe në këtë mënyrë të sigurohet besimi i qytetarëve në kryerjen e funksioneve publike dhe në punën e institacioneve publike.

1



Прифаќајќи ја политиката на интегритет, Агенцијата за поддршка на претприемништвото на Република Северна Македонија се обврзува на: (1) воспоставување на систем на интегритет во институциите, (2) спроведување и поддршка на системот за интегритет и (3) следење и известување за примената на системот за интегритет.

Агенцијата за поддршка на претприемништвото на Република Северна Македонија ги запознава со својата политика за интегритет и припадниците на приватниот сектор, граѓанското општество и граѓаните барајќи од нив, како партнери во процесот, да ги почитуваат поставените вредности и стандарди во односите со државните органи и институциите од јавниот сектор.

1. Воспоставување на систем за интегритет

Системот за интегритет е воспоставен на начин да овозможи државните органи и институции од јавниот сектор да работат и да ја извршуваат својата надлежност почитувајќи ги законите и во согласност со највисоките етички стандарди.

Системот за интегритет почива на следните елементи кои претставуваат своевидни стандарди за интегритет:

- Заштитата на јавниот интерес и спречувањето на судирот на интереси;
- Почитување на етичкиот кодекс кој е релевантен за позицијата на службеното лице;

Forcimi dhe ngritja e integritetit është mision dhe përgjegjësi e përbashkët e të gjitha institucioneve në sistem dhe në të gjitha nivelet e qeverisjes.

Duke pranuar politikën e integritetit, Agjencia për Mbështetjen e Sipërmarrësisë të Republikës së Maqedonisë së Veriut angazhohet që: (1) të vendosë sistemin e integritetit në institucione, (2) të zbatojë dhe mbështesë sistemin e integritetit dhe (3) të monitoroјe dhe raportoјe për aplikimin e sistemi i integritetit.

Agjencia për Mbështetjen e Sipërmarrësisë të Republikës së Maqedonisë së Veriut prezanton politikën e saj të integritetit para pjesëtarëve të sektorit privat, shoqërisë civile dhe qytetarëve, duke kërkuar nga ata, si partnerë në proces, të respektojnë vlerat dhe standardet e përcaktuara në marrëdhëniet e tyre me autoritetet shtetërore dhe institucionet nga sektori publik.

1. Krijimi i sistemit për integritet

Sistemi i integritetit është krijuar në atë mënyrë që t'u mundësojë autoriteteteve shtetërore dhe institucioneve nga sektori publik të punojnë dhe të kryejnë kompetencat e tyre duke respektuar ligjet dhe në përputhje me standardet më të larta etike.



- Управување со човечките ресурси врз основа на систем на заслуги и квалификации;
- Наменско, рационално и ефикасно управување со јавните ресурси;
- Транспарентност и пристап до информациите од јавен карактер;
- Заштитено пријавување од укажувачи и
- Управување со квалитет

Заштита на јавниот интерес и спречување на судирот на интереси: Агенцијата за поддршка на претприемништвото на Република Северна Македонија и нејзините вработени се обврзуваат дека во своето работење ќе му даваат приоритет на јавниот над приватниот интерес и дека ќе поттикнуваат и развиваат организациска култура која не толерира судир на интереси и во која индивидуалната одговорност и личниот пример се основа за доброто управување. За да овозможи ефикасно управување со судирот на интереси во Агенцијата за поддршка на претприемништвото на Република Северна Македонија се спроведува постапка за јасна идентификација и декларирање на личните интереси, се утврдуваат јасни правила за очекувањата од службените лица кога постои ризик од судир на интереси, се обезбедува транспарентност во процесот на решавање на ситуациите во кои се појавува судир на интереси и се развиваат механизми за следење на примената на правилата за превенција на судирот на интереси.

Sistemi i integritetit mbështetet në elementët e mëposhtëm që përfaqësojnë një lloj standardi integriteti:

- Mbrojtja e interesit publik dhe parandalimi i konfliktit të interesave;
- Pajtueshmëria me kodin e etikës përkatëse për pozicionin e zyrtarit;
- Menaxhimi i burimeve njerëzore bazuar në një sistem meritash dhe kualifikimesh;
- Menaxhimi i qëllimshëm, racional dhe efikas i burimeve publike;
- Transparencë dhe akses në informacionin publik;
- Raportimi i mbrojtur nga sinjalizuesit dhe
- Menaxhimi i cilësisë

Mbrojtja e interesit publik dhe parandalimi i konfliktit të interesit: Agjencia për Mbështetjen e Sipërmarrësisë të Republikës së Maqedonisë së Veriut dhe punonjësit e saj zotohen se në punën e tyre do t'i japid përparësi interesit publik mbi interesin privat dhe se do të inkurajojnë dhe zhvillojnë një kulturë organizative që nuk toleron konfliktin e interesave dhe në të cilat përgjegjësia individuale dhe shembulli personal janë bazë për qeverisje të mirë. Për të mundësuar menaxhim efikas të konfliktit të interesit, Agjencia për Mbështetjen e



Почитување на етичкиот кодекс кој е релевантен за позицијата на службеното лице: Службените лица во Агенцијата за поддршка на претприемништвото на Република Северна Македонија се должни да го почитуваат етичкиот кодекс на институцијата во која работат, а чија цел е да се промовира професионалност, заштита на јавниот интерес, отчетност, одговорност, непристрасност, недискриминација и политичка неутралност. Агенцијата за поддршка на претприемништвото на Република Северна Македонија развива механизми кои овозможуваат доследно да се следи почитувањето на етичкиот кодекс од страна на службените лица. За областите кои се нагласено подложни на корупција, како што се јавните набавки, Агенцијата за поддршка на претприемништвото на Република Северна Македонија усвојува и посебни кодекси за постапување.

Управување со човечките ресурси врз основа на систем на заслуги и квалификации: Интегритетот се промовира како дел од управувањето со човечки ресурси во Агенцијата за поддршка на претприемништвото на Република Северна Македонија. Вработувањата се транспарентни по пат на јавен оглас, со однапред утврдени критериуми и со развиени политики кои овозможуваат вработувања и унапредувања

Sipërmarrësisë të Republikës së Maqedonisë së Veriut zbaton procedurë për identifikimin dhe deklarimin e qartë të interesave personale, vendosen rregulla të qarta për pritjet e zyrtarëve kur ekziston rreziku i konfliktit të interesave, sigurohet transparencë në procesin e zgjidhjes së situatave në të cilat lindin konflikte interesi dhe zhvillimi i mekanizmave për monitorimin e zbatimit të rregullave për parandalimin e konfliktit të interesave.

Pajtueshmëria me kodin e etikës në lidhje me pozicionin e zyrtarit:

Zyrtarët në Agjencinë për Mbështetjen e Sipërmarrësisë të Republikës së Maqedonisë së Veriut janë të obliguar të respektojnë kodin etik të institucionit në të cilin punojnë, qëllimi i të cilit ѕhtë promovimi i profesionalizmit, mbrojtjes së interesit publik, illogaridhënie, përgjegjësisë, paanshmëria, mosdiskriminimi dhe neutraliteti politik. Agjencia për Mbështetjen e Sipërmarrësisë të Republikës së Maqedonisë së Veriut zhvillon mekanizma që mundësojnë monitorimin e vazhdueshëm të respektimit të kodit të etikës nga zyrtarët. Për fushat që janë shumë të ndjeshme ndaj korruptionit, siç janë prokurimet publike, Agjencia për



врз основа на заслуги и квалификации и оневозможуваат партиски влијанија, непотизам и кронизам. Во Агенцијата за поддршка на претприемништвото на Република Северна Македонија се идентификувани работните позиции кои се особено ранливи на корупција и за нив се предвидуваат посебни обврски во однос на заштитата на интегритетот. Потребно е доследно да се почитуваат некомпабилноста, забраните и ограничувањата својствени за работата во јавниот сектор.

Наменско, рационално и ефикасно управување со јавните ресурси: Агенцијата за поддршка на претприемништвото на Република Северна Македонија демонстрира отвореност, отчетност и инклузивност во дефинирањето на буџетските приходи и расходи водени од целта да го задоволат јавниот интерес и континуирано да ги подобруваат услугите за граѓаните. Агенцијата за поддршка на претприемништвото на Република Северна Македонија се обврзува дека договорите за јавни набавки, јавноприватно партнерство, доделување на концесии на државни ресурси, закуп и продажба на државен имот и земјиште итн. ќе ги склучува низ транспарентни процедури кои овозможуваат еднаков третман и конкуренција на заинтересираните учесници.

Mbështetjen e Sipërmarrësisë të Republikës së Maqedonisë së Veriut miraton gjithashtu коде тë veçanta të sjelljes.

Menaxhimi i burimeve njerëzore bazuar në sistem meritash dhe kualifikimesh: Integriteti promovohet si пjesë e menaxhimit тë burimeve njerëzore në Agjencinë për Mbështetjen e Sipërmarrësisë të Republikës së Maqedonisë së Veriut. Punësimi ёштë transparent përmes konkursit publik, me kritere тë paracaktuara dhe политика тë zhvilluara që mundësojnë punësim dhe avancim нë bazë тë meritave dhe kualifikimeve dhe parandalojnë ndikimet partiake, nepotizmin dhe kronizmin. Agjencia për Mbështetjen e Sipërmarrësisë тë Republikës së Maqedonisë së Veriut ka identifikuar punëtorë pozita që janë veçanërisht тë cenueshme ndaj korruptionit dhe për тë cilat parashikohen detyrime тë veçanta нë lidhje me mbrojtjen e integritetit. Ёштë е nevojshme тë respektohen vazhdimisht papajtueshmëritë, ndalimet dhe kufizimet е qenësishme нë punën нë sektorin publik.

Menaxhimi i qëllimshëm, racional dhe efikas i burimeve publike: Agjencia për Mbështetje е Sipërmarrësisë тë



Транспарентност и пристап до информации од јавен карактер: Агенцијата за поддршка на претприемништвото на Република Северна Македонија обезбедува вистинити, соодветни, навремени и целосни информации на граѓаните и правните лица, притоа почитувајќи го правото на приватност и заштитата на личните податоци. Агенцијата за поддршка на претприемништвото на Република Северна Македонија се стреми кон високо ниво на активна транспарентност, односно објавуваат што е можно повеќе информации на својата веб-страница и демонстрира подготвеност неговото работење да биде ставено на јавен увид и контрола. Службените лица не смеат да ги користат информациите со кои располагаат во вршењето на функциите, јавните овластувања и службените должности за остварување корист или предност за себе или за друг.

Заштитено пријавување од укажувачи: Овозможувањето на укажувачите да пријавуваат недозволиво или незаконито постапување не стравувајќи од последици, претставува еден од столбовите за успешна превенција, откривање, истрага и санкционирање на ваквите постапувања со кои се загрозува работењето на институцијата. Агенцијата за поддршка на претприемништвото на Република Северна Македонија усвојува процедура за заштитено пријавување и има назначено овластеното

Republikës së Maqedonisë së Veriut demontron hapje, llogaridhënie dhe gjithëpërfshirje në përcaktimin e të hyrave dhe shpenzimeve buxhetore të udhëhequr nga qëllimi për përbushjen e interesit publik dhe përmirësimin e vazhdueshëm të shërbimeve për qytetarët. Agjencia për Mbështetjen e Sipërmarrësisë të Republikës së Maqedonisë së Veriut merr përsipër që kontratat për prokurim publik, partneritet publiko-privat, dhënie me koncesion të resurseve shtetërore, dhënie me qira dhe shitje të pronës shtetërore dhe tokës etj. do t'i përbyllë ato përimes procedurave transparente që lejojnë trajtimin dhe konkurrencën e barabartë të pjesëmarrësve të interesuar.

Transparencë dhe qasja në informacione publike: Agjencia për Mbështetjen e Sipërmarrësisë të Republikës së Maqedonisë së Veriut ofron informata të vërteta, të përshtatshme, me kohë dhe të plota për qytetarët dhe personat juridikë, duke respektuar të drejtën për privatësi dhe mbrojtjen e të dhënavë personale. Agjencia për Mbështetjen e Sipërmarrësisë të Republikës së Maqedonisë së Veriut përpiqet për një



лице за прием на пријави од укажувачи. Со процедурата за заштитено пријавување и со овластеното лице за заштитено пријавување се запознаваат сите засегнати страни.

Управување со квалитетот: Агенцијата за поддршка на претприемништвото на Република Северна Македонија воспоставува систем на работење преку кој постојано се унапредува работењето и процесите, се намалуваат ризиците и трошоците, а се подобрува мотивираноста на вработените и се следат вкупните резултати од работењето. Унапредувањето на испораката и подобрувањето на квалитетот на услугите се врши преку одговорно планирање, управување и реализација на процесите и промовирање на култура на извонредност на јавната администрација, согласно меѓународниот стандард ИСО 9001.

2. Спроведување и поддршка на системот за интегритет

За да овозможат ефикасно спроведување на системот за интегритет, Агенцијата за поддршка на претприемништвото на Република Северна Македонија е посветена на градење на капацитетите и поддршка на сите службени лица во процесот на исполнување на обврските кои произлегуваат од стандардите за интегритет во насока на законито, независно, непристрасно, етичко,

nivel të lartë të transparencës aktive, gjegjësisht publikojnë sa më shumë informacione në ueb faqen e tyre dhe demonstrojnë gatishmëri që operacionet e tyre të vihen nën inspektim dhe kontroll publik. Zyrtarët nuk duhet të përdorin informacionin që disponojnë në kryerjen e funksioneve, kompetencave publike dhe detyrave zyrtare përfitime ose përfitime përvete ose përnjë tjetër.

Raportimi i mbrojtur nga sinjalizuesit: Mundësimi i sinjalizuesve për të raportuar sjellje të paligjshme ose të paligjshme pa frikë nga pasoјат ёштë një nga shtyllat për parandalimin, zbulimin, hetimin dhe sankzionimin e suksesshëm të veprimeve të tilla që kërcënojnë funksionimin e institucionit. Agjencia për Mbështetjen e Ndërmarrësisë së Republikës së Maqedonisë së Veriut miraton procedurë për raportim të mbrojtur dhe ka caktuar personin e autorizuar për pranimin e raporteve nga sinjalizuesit. Të gjithë të interesuarit janë njojur me procedurën e regjistrimit të mbrojtur dhe personin e autorizuar për regjistrimin e mbrojtur.

Menaxhimi i cilësisë: Agjencia për Mbështetjen e Sipërmarrësisë të Republikës së Maqedonisë së Veriut vendos një sistem të funksionimit



одговорно и транспарентно вршење на работните задачи.

Раководните структури во Агенцијата за поддршка на претприемништвото на Република Северна Македонија се одговорни за воспоставување и спроведување на системот на интегритет, како и за нивна промоција преку своето лично однесување и со преземање мерки за колективна прифатеност на политиката на интегритет и придржување кон истата од страна на вработените.

Градењето на капацитетите се одвива преку редовна едукација на вработените за соодветна примена на стандардите за интегритет по пат на обуки, како и со овозможување на советување за сите дилеми кои можат да се јават кај службените лица во секојдневното работење. За да обезбедат ефикасно спроведување на системот за интегритет Агенцијата за поддршка на претприемништвото на Република Северна Македонија назначува лице за интегритет. Агенцијата за поддршка на претприемништвото на Република Северна Македонија ги идентификува ризиците од корупција и истите редовно ги проценува и следи. Соодветно на тоа се преземаат и мерки за надминување на ризиците кои го загрозуваат интегритетот на институцијата.

përmes të cilit vazhdimisht përmirësohen operacionet dhe proceset, zvogëlohen rreziqet dhe kostot, përmirësohet motivimi i punonjësve dhe rezultatet e përgjithshme të operacionit. monitorohen. Përmirësimi i ofrimit dhe përmirësimi i cilësisë së shërbimeve kryhet nëpërmjet planifikimit, menaxhimit dhe realizimit të përgjegjshëm të proceseve dhe promovimit të një kulture ekselente të administratës publike, sipas standardit ndërkombëtar ISO 9001.

2. Zbatimi dhe mbështetja e sistemit të integritetit

Për të mundësuar zbatimin efikas të sistemit për integritetit, Agjencia për Mbështetjen e Sipërmarrësisë të Republikës së Maqedonisë së Veriut është e përkushtuar në ngritjen e kapaciteteve dhe mbështetjen e të gjithë zyrtarëve në procesin e përmbushjes së obligimeve që dalin nga standardet e integritetit në drejtim të ligjit, kryerja e pavarur, e paanshme, etike, e përgjegjshme dhe transparente e detyrave të punës.

Strukturat menaxhuese në Agjencinë për Mbështetjen e Sipërmarrësisë të Republikës së Maqedonisë së Veriut janë përgjegjëse për themelimin dhe zbatimin



3. Следење и известување за примената на системот за интегритет

Агенцијата за поддршка на претприемништвото на Република Северна Македонија овозможува двостепен систем на следење на примената на системот за интегритет, на ниво на самата институција, и од страна на надлежната институција, Државната комисија за спречување на корупцијата (во понатамошниот текст ДКСК).

Целта на следењето на системот за интегритет во Агенцијата за поддршка на претприемништвото на Република Северна Македонија е да се утврди ефикасноста на применетите политики и процедури кои овозможуваат доследна примена на стандардите за интегритет, како и за мерење на резултатите од применетите мерки за намалување на ризиците од корупција.

Процесот за следење и известување за примената на системот за интегритет го координира лицето за интегритет. Агенцијата за поддршка на претприемништвото на Република Северна Македонија спроведува и внатрешни контроли за проверка на примената на стандардите за интегритет преку вклучување на внатрешната ревизија.

Агенцијата за поддршка на претприемништвото на Република Северна Македонија се обврзува на соработка со ДКСК овозможувајќи ѝ да го следи спроведувањето на системот за интегритет. За таа цел Агенцијата за поддршка на

е системит тë integritetit, si dhe pë promovimin e tyre përmes sjelljes së tyre personale dhe me marrjen e masave për pranimin kolektiv të politikës së integritetit dhe respektimin e saj nga punonjësit.

Ngritja e kapaciteteve bëhet përmes edukimit të rregullt të punonjësve për zbatimin e duhur të standardeve të integritetit përmes trajnimeve, si dhe duke ofruar këshillim për të gjitha dilemat që mund të lindin me zyrtarët në punën e tyre të përditshme. Për të siguruar zbatimin efikas të sistemit të integritetit, Agjencia për Mbështetje e Sipërmarrësisë të Republikës së Maqedonisë së Veriut cakton një person me integritet. Agjencia për Mbështetjen e Sipërmarrësisë të Republikës së Maqedonisë së Veriut identifikon rreziqet e korruptionit dhe rregullisht i vlerëson dhe monitoron ato. Prandaj, merren masa për tejkalimin e rreziqeve që kërcënojnë integritetin e institucionit.

3. Monitorimi dhe raportimi për zbatimin e sistemit të integritetit

Agjencia për Mbështetjen e Sipërmarrësisë të Republikës së Maqedonisë së Veriut mundëson një sistem në dy nivele të monitorimit të



претприемништвото на Република Северна Македонија се обврзува на точно, редовно и навремено информирање на ДКСК за сите активности преземени во насока на примена на системот за интегритет, како и за спроведување на добиените насоки, препораки и укажувања од страна на ДКСК во однос на јакнење на интегритетот во институциите.

aplikimit të sistemit të integritetit, në nivel të vetë institucionit dhe nga institucioni kompetent, Komisioni Shtetëror për Parandalimin e Korruptionit (në tekstin e mëtejmë KSHPK).

Qëllimi i monitorimit të sistemit të integritetit në Agjencinë për Mbështetje e Sipërmarrësisë të Republikës së Maqedonisë së Veriut është përcaktimi i efikasitetit të politikave dhe procedurave të aplikuara që mundësojnë aplikimin konsekuent të standardeve të integritetit, si dhe matja e rezultateve të aplikuara masat për të reduktuar rreziqet e korruptionit.

Procesi i monitorimit dhe raportimit për aplikimin e sistemit të integritetit koordinohet nga personi i integritetit. Agjencia për Mbështetjen e Sipërmarrësisë të Republikës së Maqedonisë së Veriut gjithashtu kryen kontolle të brendshme për të verifikuar zbatimin e standardeve të integritetit përmes përfshirjes së auditimit të brendshëm.

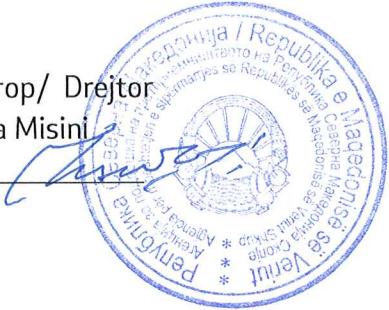
Agjencia për Mbështetjen e Sipërmarrësisë të Republikës së Maqedonisë së Veriut është e përkushtuar për bashkëpunim me KSHPK-në, duke i mundësuar

Република Северна
Македонија
Агенција за поддршка на
претприемништвото



Republika e Maqedonisë
së Veriut
Agjencia për Mbështetjen e
Sipërmarrësisë

Директор/ Drejtore
Hajrulla Misini



monitorimin e zbatimit të sistemit të integritetit. Për këtë qëllim, Agjencia për Mbështetjen e Sipërmarrësisë të Republikës së Maqedonisë së Veriut merr përsipër që KSHPK-së t'i ofrojë informacione të sakta, të rregullta dhe me kohë për të gjitha aktivitetet e ndërmarra në drejtim të aplikimit të sistemit të integritetit, si dhe përzbatimin e ka marrë udhëzime, rekomandime dhe indikacione nga KSHPK në drejtim të forcimit të integritetit në institucionë.