



Бр.-№ 03-597/2

03-03-2020 год. VIII

Државните органи и институции од јавниот сектор во Република Северна Македонија поаѓајќи од заложбите за обезбедување на почитувањето на уставноста, законитоста, професионален интегритет, транспарентноста и заштитата на човековите слободи и права, ја усвојуваат следната политика:

ПОЛИТИКА НА ИНТЕГРИТЕТ

Државните органи и институции од јавниот сектор во Република Северна Македонија го прифаќаат интегритетот како темел на доброто управување и стратешки и одржлив одговор на корупцијата. Интегритетот е од суштинско значење за економскиот, социјалниот и општествениот просперитет.

Под интегритет се подразбира законито, независно, непристрасно, етичко, одговорно и транспарентно вршење на работи со кои службените лица го чуваат својот углед и угледот на институцијата во која се одговорно лице, односно се вработени, ги елиминираат ризиците и ги отстрануваат сомневањата во можноста од настанување и развој на корупција и со тоа обезбедуваат доверба на граѓаните во вршењето на јавните функции и во работата на јавните институции.

Засилувањето и подигнувањето на интегритетот е заедничка мисија и одговорност на сите институции во системот и на сите нивоа на власт.

Прифаќајќи ја политиката на интегритет, Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија се обврзува на (1)

Organet shtetërore dhe institucionet nga sektori publik në Republikën e Maqedonisë së Veriut, bazuar në përkushtimin për të siguruar respektimin e kushtetutshmërisë, ligjshmërisë, integrititetit profesional, transparencës dhe mbrojtjes së lirive dhe të drejtave të njeriut, miratojnë politikën në vijim:

POLITIKA E INTEGRITETIT

Organet shtetërore dhe institucionet nga sektori publik në Republikën e Maqedonisë së Veriut e pranojnë integritetin si bazë të qeverisjes së mirë dhe përgjigje strategjike dhe të qëndrueshme ndaj korruptionit. Integriteti është thelbësor për prosperitetin ekonomik, social dhe shoqëror.

Me integritetin nënkuptojmë kryerjen ligjore, të pavarur, të paanshme, etike, të përgjegjshme dhe transparente të punës me të cilën zyrtarët mbrojnë reputacionin e tyre dhe reputacionin e institucionit në të cilin janë persona përgjegjës, respektivisht, janë të punësuar, eliminoinjë rreziqet dhe largojnë dyshimet për mundësinë e shfaqjes dhe zhvillimit të korruptionit dhe në këtë mënyrë fitojnë besimin e qytetarëve në kryerjen e funksioneve publike dhe në punën e institucioneve publike.

Forcimi dhe ngritja e integritetit është mision dhe përgjegjësi e përbashkët e të gjitha institucioneve të sistemit dhe në të gjitha nivelet e qeverisjes.

Duke pranuar politikën e integritetit, Agjencia e Punësimit e Republikës së Maqedonisë së Veriut merr përsipër që (1) të krijojë një sistem integriteti

востоставување на систем на интегритет во институциите, (2) спроведување и поддршка на системот за интегритет и (3) следење и известување за примената на системот за интегритет.

Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија ги запознава со својата политика за интегритет и припадниците на приватниот сектор, граѓанското општество и граѓаните барајќи од нив, како партнери во процесот, да ги почитуваат поставените вредности и стандарди во односите со државните органи и институциите од јавниот сектор.

1. Востоставување на систем за интегритет

Системот за интегритет е востоставен на начин да овозможи државните органи и институции од јавниот сектор да работат и да ја извршуваат својата надлежност почитувајќи ги законите и во согласност со највисоките етички стандарди.

Системот за интегритет почива на следните елементи кои претставуваат своевидни стандарди за интегритет:

- Заштитата на јавниот интерес и спречувањето на судирот на интереси;
- Почитување на етичкиот кодекс кој е релевантен за позицијата на службеното лице;
- Управување со човечките ресурси врз основа на систем на заслуги и квалификации;
- Наменско, рационално и ефикасно управување со јавните ресурси;
- Транспарентност и пристап до информациите од јавен карактер;
- Заштитено пријавување од укажувачи и
- Управување со квалитет

Заштита на јавниот интерес и спречување на судирот на интереси: Агенцијата за вработување на Република Северна

нë institucion, (2) тë zbatojë dhe mbështesë sistemin e integritetit dhe (3) тë monitoroј dhe raportoј për zbatimin e sistemit тë integritetit.

Agjencia e Punësimit e Republikës së Maqedonisë së Veriut prezanton politikën e saj тë integritetit para pjesëtarëve тë sektorit privat, shoqërisë civile dhe qytetarëve, duke kërkuarnga ata, si partnerë нë proces, тë respektojnë vlerat dhe standartet e përcaktuara нë marrëdhëniet me organet dhe institucionet shtetërore nga sektori publik.

1. Krijimi i sistemit тë integritetit

Sistemi i integritetit ёштë krijuar нë mënyrë që т'u mundësoј dñe organeve dhe institucionev shtetërore nga sektori public, тë punojnë dhe тë kryejnë kompetencat e tyre duke respektuar ligjet dhe нë përputhje me standartet мë тë larta etike.

Sistemi i integritetit mbështetet нë elementët e мëposhtme тë cilat përfaqësojnë një lloj standardi për integritetin:

- Mbrojtjen e interesit publik dhe parandalimin e konfliktit тë interesave;
- Respektimin e kodit тë etikës i cili ёштë i rëndësishëm për pozitën e personit zyrtar;
- Menaxhimin e burimeve njerëzore bazuar нë sistemin e meritave dhe kualifikimeve;
- Menaxhimin e përkushtuar, racional dhe efikas тë burimeve publike;
- Transparencë dhe qasje нë informacionet me karakter publik;
- Raportimin e mbrojtur nga sinjalizuesit dhe
- Menaxhimin e cilësisë

Mbrojtja e interesit publik dhe parandalimi i konfliktit тë interesave: Agjencia e Punësimit e Republikës së Maqedonisë së Veriut dhe тë

Македонија и нејзините вработени се обврзуваат дека во своето работење ќе му даваат приоритет на јавниот над приватниот интерес и дека ќе поттикнуваат и развиваат организациска култура која не толерира судир на интереси и во која индивидуалната одговорност и личниот пример се основа за доброто управување.

За да овозможи ефикасно управување со судирот на интереси во Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија се спроведува постапка за јасна идентификација и декларирање на личните интереси, се утврдуваат јасни правила за очекувањата од службените лица кога постои ризик од судир на интереси, се обезбедува транспарентност во процесот на решавање на ситуациите во кои се појавува судир на интереси и се развиваат механизми за следење на примената на правилата за превенција на судирот на интереси.

Почитување на етичкиот кодекс кој е релевантен за позицијата на службеното лице: Службените лица во Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија се должни да го почитуваат етичкиот кодекс на институцијата во која работат, а чија цел е да се промовира професионалност, заштита на јавниот интерес, отчетност, одговорност, непристрасност, недискриминација и политичка неутралност.

Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија развива механизми кои овозможуваат доследно да се следи почитувањето на етичкиот кодекс од страна на службените лица. За областите кои се нагласено подложни на корупција, како што се јавните набавки, Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија усвојува и посебни кодекси за постапување.

Управување со човечките ресурси врз основа

punësuarit e saj marrin përsipër se në punën e tyre do t'i japid përparësi interesit publik mbi atë privat dhe se do të inkurajojnë dhe zhvillojnë një kulturë organizative që nuk toleron konfliktin e interesave dhe në të cilën përgjegjësia individuale dhe shembulli personal janë bazë për menaxhim të mirë.

Për të mundësuar menaxhimin efektiv të konfliktit të interesit në Agjencinë e Punësimit të Republikës së Maqedonisë së Veriut, zbatohet një procedurë për identifikimin dhe deklarimin e qartë të interesave personale, vendosen rregulla të qarta për pritet nga personat zyrtarë kur egziston rreziku për konflikt të interesave, sigurohet transparenca në procesin e zgjidhjes së situatave në të cilat shfaqet një konflikt интереси dhe zhvillimi i mekanizmave për monitorimin e zbatimit të rregullave për parandalimin e konfliktit të interesit.

Respektimi i kodit të etikës i cili është relevant për pozitën e personit zyrtar: Personat zyrtarë në Agjencinë e Punësimit të Republikës së Maqedonisë së Veriut janë të obliguar të respektojnë kodin etik të institucionit në të cilin punojnë, qëllimi i të cilit është promovimi i profesionalizmit, mbrojtja e interesit publik, llogaridhënia, përgjegjësia, paanshmëria, mosdiskriminimi dhe neutraliteti politik.

Agjencia e Punësimit e Republikës së Maqedonisë së Veriut po zhvillon mekanizma që mundësojnë respektimin e vazhdueshëm të kodit etik nga ana e personave zyrtar. Për fushat që janë shumë të ndjeshme ndaj korruptionit, siç janë prokurimet publike, Agjencia e Punësimit e Republikës së Maqedonisë së Veriut miraton edhe kode të veçanta të sjelljes.

Menaxhimi i burimeve njerëzore bazuar në

на систем на заслуги и квалификации: Интегритетот се промовира како дел од управувањето со човечки ресурси во Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија. Вработувањата се транспарентни по пат на јавен оглас, со однапред утврдени критериуми и со развиени политики кои овозможуваат вработувања и унапредувања врз основа на заслуги и квалификации и оневозможуваат партиски влијанија, непотизам и кронизам.

Во Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија се идентификувани работните позиции кои се особено ранливи на корупција и за нив се предвидуваат посебни обврски во однос на заштитата на интегритетот. Потребно е доследно да се почитуваат некомпабилноста, забраните и ограничувањата својствени за работата во јавниот сектор.

Наменско, рационално и ефикасно управување со јавните ресурси: Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија демонстрира отвореност, отчетност и инклузивност во дефинирањето на буџетските приходи и расходи водени од целта да го задоволат јавниот интерес и континуирано да ги подобруваат услугите за граѓаните.

Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија се обврзува дека договорите за јавни набавки, јавноприватно партнерство, доделување на концесии на државни ресурси, закуп и продажба на државен имот и земјиште итн. ќе ги склучува низ транспарентни процедури кои овозможуваат еднаков третман и конкуренција на заинтересираните учесници.

Транспарентност и пристап до информации од јавен карактер: Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија обезбедува

sistemin e meritave dhe kualifikimeve: Integriteti promovohet si pjesë e menaxhimit të burimeve njerëzore në Agjencinë e Punësimit të Republikës së Maqedonisë së Veriut. Punësimet janë transparente përmes shpalljeve publike, me kriterie paraprakisht të përcaktuara dhe me politika të zhvilluara që mundësojnë punësimin dhe ngritjen në detyrë të bazuar në merita dhe kualifikime dhe pamundësojnë ndikimet partiake, nepotizëm dhe miqësi.

Në Agjencinë e Punësimit të Republikës së Maqedonisë së Veriut janë identifikuar pozita të punës të cilat janë veçanërisht të cenueshme nga korruptioni dhe për to janë paraparë obligime të veçanta në lidhje me mbrojtjen e integrititetit. Është e nevojshme të respektohen vazhdimisht papajtueshmëritë, ndalimet dhe kufizimet të genësishme për të punuar në sektorin publik.

Menaxhimi i përkushtuar, racional dhe efikas i burimeve publike: Agjencia e Punësimit e Republikës së Maqedonisë së Veriut demonstron hapje, llogaridhënie dhe gjithëpërfshirje në përcaktimin e të hyrave dhe shpenzimeve buxhetore të udhëhequr nga synimi për përbushjen e interesit publik dhe përmirësimin e vazdueshëm të shërbimeve për qytetarët.

Agjencia e Punësimit e Republikës së Maqedonisë së Veriut merr përsipër që kontratat për prokurim publik, partneritet publiko-privat, dhënie me koncesion të resurseve shtetërore, dhënie me qira dhe shitje të pronës dhe tokës shtetërore etj. do t'i përmbyllë përmes procedurave transparente që lejojnë trajtimin dhe konkurrencën e barabartë të pjesëmarrësve të interesuar.

Transparenca dhe qasja në informacionet me karakter publik: Agjencia e Punësimit e Republikës së Maqedonisë së Veriut ofron

вистинити, соодветни, навремени и целосни информации на граѓаните и правните лица, притоа почитувајќи го правото на приватност и заштитата на личните податоци.

Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија се стреми кон високо ниво на активна транспарентност, односно објавуваат што е можно повеќе информации на својата веб-страница и демонстрира подготвеност неговото работење да биде ставено на јавен увид и контрола.

Службените лица не смеат да ги користат информациите со кои располагаат во вршењето на функциите, јавните овластувања и службените должности за остварување корист или предност за себе или за друг.

Заштитено пријавување од укажувачи: Овозможувањето на укажувачите да пријавуваат недозволиво или незаконито постапување не стравувајќи од последици, претставува еден од столбовите за успешна превенција, отварање, истрага и санкционирање на ваквите постапувања со кои се загрозува работењето на институцијата.

Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија усвојува процедура за заштитено пријавување и има назначено овластеното лице за прием на пријави од укажувачи. Со процедурата за заштитено пријавување и со овластеното лице за заштитено пријавување се запознаваат сите засегнати страни.

Управување со квалитетот: Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија воспоставува систем на работење преку кој постојано се унапредува работењето и процесите, се намалуваат ризиците и трошоците, а се подобрува мотивираноста на вработените и се следат вкупните резултати од работењето.

Унапредувањето на испораката и

informacione të vërteta, të duhura, në kohë dhe të plota për qytetarët dhe personat juridik, duke respektuar të drejtën e privatësisë dhe mbrojtjen e të dhënavë personale.

Agjencia e Punësimit e Republikës së Maqedonisë së Veriut synon një nivel të lartë të transparencës aktive, gjegjësish, publikon sa më shumë informacione në ueb faqen e saj dhe demonstron gatishmëri që puna e saj të vihet nën inspektimin dhe kontrollin public.

Personat zyrtarë nuk duhet të përdorin informacionin që disponojnë në kryerjen e funksioneve, kompetencave publike dhe detyrave zyrtare për perfitime për veten ose person tjetër.

Raportimi i mbrojtur nga sinjalizuesit: Mundësimi për sinjalizuesit për të raportuar sjellje të palejuar ose të paligjshme pa patur frikë nga pasojet, është një nga shtyllat për parandalimin e sukseshëm, zbulimin, hetimin dhe sankzionimin e veprimeve të tilla që kërcënojnë funksionimin e institucionit.

Agjencia e Punësimit e Republikës së Maqedonisë së Veriut miraton procedurë për raportim të mbrojtur dhe ka caktuar personin e autorizuar për pranimin e raporteve nga sinjalizuesit. Të gjitha palët e interesuara janë të njoftuara me procedurën e regjistrimit të mbrojtur dhe personin e autorizuar për regjistrimin e mbrojtur.

Menaxhimi i cilësisë: Agjencia e Punësimit e Republikës së Maqedonisë së Veriut themelon një sistem pune përmes të cilit vazhdimisht përmirësohen puna dhe proceset, zvogëlohen rreziqet dhe kostot, përmirësohet motivimi i të punësuarve dhe monitorohen rezultatet e përgjithshme të punës.

Përmirësimi i ofrimit dhe përmirësimi i cilësisë së

подобрувањето на квалитетот на услугите се врши преку одговорно планирање, управување и реализација на процесите и промовирање на култура на извонредност на јавната администрација, согласно меѓународниот стандард ИСО 9001, Заедничката рамка за процена - ЦАФ и други стандарди за квалитет во јавниот сектор.

2. Спроведување и поддршка на системот за интегритет

За да овозможат ефикасно спроведување на системот за интегритет, Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија е посветена на градење на капацитетите и поддршка на сите службени лица во процесот на исполнување на обврските кои произлегуваат од стандардите за интегритет во насока на законито, независно, непристрасно, етичко, одговорно и транспарентно вршење на работните задачи.

Раководните структури во Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија се одговорни за воспоставување и спроведување на системот на интегритет, како и за нивна промоција преку своето лично однесување и со преземање мерки за колективна прифатеност на политиката на интегритет и придржување кон истата од страна на вработените.

Градењето на капацитетите се одвива преку редовна едукација на вработените за соодветна примена на стандардите за интегритет по пат на обуки, како и со овозможување на советување за сите дилеми кои можат да се јават кај службените лица во секојдневното работење.

За да обезбедат ефикасно спроведување на системот за интегритет, Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија назначува лице за интегритет.

Агенцијата за вработување на Република

шербимеve kryhet nëpërmjet planifikimit, menaxhimit dhe zbatimit të përgjegjshëm të proceseve dhe promovimit të një kulture të ekselencës në administratën publike, në përputhje me standardin ndërkombëtar ISO 9001, Kornizën e Përbashkët të Vlerësimit - CAF dhe standarde të tjera të cilësisë në sektorin publik.

2. Zbatimi dhe mbështetja e sistemit të integritetit

Për të mundësuar zbatimin efikas të sistemit të integritetit, Agjencia e Punësimit e Republikës së Maqedonisë së Veriut është e përkushtuar në ngritjen e kapaciteteve dhe mbështetjen e të gjithë personave zyrtarë në procesin e përbushjes së detyrimeve që rrjedhin nga standardet e integritetit në drejtim të kryerjes ligjore, të pavarur, të paanshme, etike, të përgjegjshme dhe transparente të detyrave të punës.

Strukturat udhëheqëse në Agjencinë e Punësimit të Republikës së Maqedonisë së Veriut janë përgjegjëse për themelin dhe zbatimin e sistemit të integritetit, si dhe për promovimin e tyre përmes sjelljes së tyre personale dhe me marrjen e masave për pranimin kolektiv të politikës së integritetit dhe respektimin e saj nga ana e të punësuarve.

Ngritja e kapaciteteve bëhet përmes edukimit të rregullt të të punësuarve për zbatimin e duhur të standardeve të integritetit përmes trajnimeve, si dhe duke ofruar këshillim për të gjitha dilemat që mund të lindin te personat zyrtarë në punën e tyre të përditshme.

Për të siguruar zbatimin efikas të sistemit të integritetit, Agjencia e Punësimit e Republikës së Maqedonisë së Veriut cakton personin për integritet.

Agjencia e Punësimit e Republikës së Maqedonisë

Северна Македонија ги идентификува ризиците од корупција и истите редовно ги проценува и следи. Соодветно на тоа се преземаат и мерки за надминување на ризиците кои го загрозуваат интегритетот на институцијата.

3. Следење и известување за примената на системот за интегритет

Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија овозможува двостепен систем на следење на примената на системот за интегритет, на ниво на самата институција, и од страна на надлежната институција, Државната комисија за спречување на корупцијата (во понатамошниот текст ДКСК). Целта на следењето на системот за интегритет во Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија е да се утврди ефикасноста на применетите политики и процедури кои овозможуваат доследна примена на стандардите за интегритет, како и за мерење на резултатите од применетите мерки за намалување на ризиците од корупција. Процесот за следење и известување за примената на системот за интегритет го координира лицето за интегритет. Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија спроведува и внатрешни контроли за проверка на примената на стандардите за интегритет преку вклучување на внатрешната ревизија.

Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија се обврзува на соработка со ДКСК овозможувајќи ѝ да го следи спроведувањето на системот за интегритет. За таа цел, Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија се обврзува на точно, редовно и навремено информирање на ДКСК за сите активности преземени во насока на примена на системот за интегритет, како и за спроведување на добиените насоки,

së Veriut identifikon rreziqet e korruptionit dhe rregullisht i vlerëson dhe monitoron ato. Prandaj, merren маса пëр текјалимин е рреziqeve që kërcënojnë integritetin e institucionit.

3. Monitorimi и raportimi пëр zbatimin e sistemit të integritetit

Agjencia e Punësimit e Republikës së Maqedonisë së Veriut mundëson систем нë dy nivele të monitorimit të aplikimit të sistemit të integritetit, нë nivel të vetë institucionit dhe nga ana e institucioni kompetent. Komisioni Shtetëror për Parandalimin e Korruptionit (нë tekstin е мëtejmë si KSHPK).

Qëllimi i monitorimit të sistemit të integritetit нë Agjencinë e Punësimit të Republikës së Maqedonisë së Veriut ёshtë që тë përcaktojë efikasitetin e politikave dhe procedurave të aplikuara тë cilat mundësojnë aplikimin konsekuent тë standardeve тë integritetit, si dhe матјене и rezultateve тë масаве тë aplikuara пëр zvogëlimin e rreziqeve тë korruptionit. Procesi i monitorimit и raportimit пër aplikimin е sistemit të integritetit koordinohet nga personi i integritetit. Agjencia e Punësimit e Republikës së Maqedonisë së Veriut gjithashtu zbaton kontolle тë brendshme пëр тë verifikuar zbatimin е standardeve тë integritetit пërmes përfshirjes së auditimit тë brendshëm.

Agjencia e Punësimit e Republikës së Maqedonisë së Veriut merr përsipër тë bashkëpunojë me KSHPK-në, duke i mundësuar monitorimin е zbatimit тë sistemit të integritetit. Пër këtë qëllim, Agjencia e Punësimit e Republikës së Maqedonisë së Veriut merr përsipër që KSHPK -së t'i ofrojë informata тë sakta, тë rregullta dhe нë kohë пëр тë gjitha aktivitetet е ndërmarrা нë drejtim тë zbatimit тë sistemit të integritetit, si dhe пër zbatimin е udhëzimeve, rekomandimeve

препораки и укажувања од страна на ДКСК во
однос на јакнење на интегритетот во
институциите.

të marra, dhe indikacionet e KSHPK -së për
forcimin e integritetit në institucione.

в.д. Директор/и.д. Drejtor

Bekim Murati

