



РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА  
REPUBLIKA E MAQEDONISË SË VERIUT

Бр./Nr. 12-3986/6

17-11-2023 r.v.



Врз основа на чл. 22 ст. 1 од Законот за спречување корупцијата и судирот на интереси („Службен весник на Република Македонија“ бр. 12/19), чл. 40 ст. 3 од Деловникот за работа на Државната комисија за спречување на корупцијата, постапувајќи по предмет оформен по пријава поднесена од непознат подносител, Државната комисија за спречување на корупцијата (во натамошниот текст: ДКСК), на 95-тата седница одржана на 15.11.2023 година ја донесе следната

## ОДЛУКА

Постапувањето по пријавата со број 12-3986/1 од 17.08.2023 година, **СЕ ЗАПИРА**.

Во своето надлежно постапување ДКСК утврди состојби од кои произлегуваат сомнежи за искористување и злоупотреба на службената положба и овластувања и несовесно работење од страна на поранешен и актуелен градоначалник на Општина ///, како и од страна на вд директор на ЈП ///, со цел остварување негова лична корист, по пат на доделување незаконски мандат за извршување на директорската функција, заради што до Основно јавно обвинителство /// ќе достави Иницијатива за поведување постапка за кривично гонење против претходно описаните службени лица.

Предметот со број 12-3986 од 2023 година да се затвори и архивира.

Оваа одлука во деперсонализирана форма да се објави на веб страницата на ДКСК во рок од 5 (пет) дена од донесувањето.

## Образложение

Предметот со број 12-3986/1 од 17.08.2023 година е оформен врз основа на поднесена пријава од непознат подносител, по електронски пат. Изнесените наводи во пријавата се однесуваат на сомнежи за незаконско именување вд директор на ЈП ///, службено лице ///, во повеќе наврати од страна на градоначалниците на Општина /// - поранешен и актуелен. Од ДКСК се бара да го преиспита случајот согласно со нејзините законски надлежности. Во прилог на пријавата не се доставени докази.

По увидот во содржината на пријавата, ДКСК побара податоци, информации и документација од Општина /// за конкретниот случај и обезбедени дополнителни сознанија преку дистрибутивниот систем на Централен регистар на РСМ. Од обезбедените докази и извршената единечна и вкрстена анализа, по оцена на секој доказ одделно и на сите докази во целина, произлезе следното:

Посоченото службено лице, со Уверение бр. /// од /// година издадено од ///, РСМ, ги положил сите предвидени испити на ///. Според Уверение бр. /// од /// година, издадено од истата високо образовна установа, се стекнал со право на стручен назив //. Завршил // образование.



Со Решение бр. /// од /// година, донесено од тогаш градоначалникот на Општина ///, службено лице ///, бил именуван за вд директор на горе означеното ЈП, со мандат од најмногу /// месеци.

Со Одлука бр. /// од /// година, донесено од тогаш градоначалникот на Општина ///, службено лице Герасим ///, бил повторно именуван за вд директор на горе означеното ЈП, со мандат од најмногу /// месеци.

Со Решение бр. /// од /// година, донесено од тогаш градоначалникот на Општина ///, службено лице ///, бил повторно именуван за вд директор на горе означеното ЈП, со мандат од најмногу /// месеци.

Со Решение бр. /// од /// година, донесено од тогаш градоначалникот на Општина ///, службено лице ///, бил повторно именуван за вд директор на горе означеното ЈП, со мандат од најмногу /// месеци.

Со Решение бр. /// од /// година, донесено од тогаш градоначалникот на Општина ///, службено лице ///, бил повторно именуван за вд директор на горе означеното ЈП, со мандат од најмногу /// месеци.

Со Решение бр. /// од /// година, донесено од тогаш градоначалникот на Општина ///, службено лице ///, бил повторно именуван за вд директор на горе означеното ЈП, со мандат од најмногу /// месеци.

Со Решение бр. /// од /// година, донесено од тогаш градоначалникот на Општина ///, службено лице ///, бил повторно именуван за вд директор на горе означеното ЈП, со мандат од најмногу /// месеци.

Со Решение бр. /// од /// година, донесено од актуелниот градоначалник на Општина ///, службено лице ///, бил повторно именуван за вд директор на горе означеното ЈП, со мандат од најмногу /// месеци.

Со Решение бр. /// од /// година, донесено од актуелниот градоначалник на Општина ///, службено лице ///, бил повторно именуван за вд директор на горе означеното ЈП, со мандат од најмногу /// месеци.

Со Решение бр. /// од /// година, донесено од актуелниот градоначалник на Општина ///, службено лице ///, бил повторно именуван за вд директор на горе означеното ЈП, со мандат од најмногу /// месеци.



Со Решение бр. /// од /// година, донесено од актуелниот градоначалник на Општина ///, службено лице ///, бил повторно именуван за вд директор на горе означеното ЈП, со мандат од најмногу /// месеци.

Тоа се состојбите што произлегоа од обезбедените докази за овој конкретен случај. На така утврдените состојби, ДКСК одлучи како во диспозитивот пореди следните причини:

Како што е горе наведено, посоченото службено лице има завршено /// образование. Не е расписан оглас за избор на директор на посоченото ЈП, а со сукцесивно донесените одлуки од поранешниот и актуелниот градоначалник на Општина ///, се овозможило посоченото службено лице, како вд директор, да ја извршува директорската функција на горе означеното ЈП во непрекинат мандат од скоро /// години, наместо најмногу до /// месеци. На тоа му претходат дури /// акти на поранешниот и актуелниот градоначалник на Општина ///, во континуитет, со кои посоченото службено лице се стекнува со вд мандат за вршење на директорската функција во период од најмногу до /// месеци – што е цитирано во диспозитивот на самите одлуки.

Согласно со чл. 19-а од Законот за јавните претпријатија ("Службен весник на РМ" бр. 38/96 ... 35/19 и "Службен весник на РСМ" бр. 275/19 и 89/22):

"Управниот одбор на јавното претпријатие, односно градоначалникот на општината, односно на градот Скопје, три месеци пред истекот на мандатот на постојниот директор донесува одлука за распишување на јавен конкурс за избор на директор. Управниот одбор на јавното претпријатие основано од Владата на Република Македонија три месеци пред истекот на мандатот на постојниот заменик на директор донесува одлука за распишување на јавен конкурс за избор на заменик на директор.

Во објавениот јавен конкурс од ставот 1 на овој член се утврдуваат условите кои треба да ги исполнува кандидатот за директор и заменик на директор на јавното претпријатие основано од Владата на Република Македонија, потребната документација и времетраењето на конкурсот.

Пристигнатите документи ги прегледува тричлена комисија избрана од управниот одбор, односно градоначалникот на општината, односно на градот Скопје и во рок од осум дена по истекот на рокот на конкурсот целокупната документација ја доставува до управниот одбор на јавното претпријатие, односно градоначалникот на општината, односно на градот Скопје.

Управниот одбор, односно градоначалникот на општината, односно на градот Скопје, во рок од 15 дена од денот на доставувањето на документацијата од ставот 3 на овој член, донесува одлука за избор на директор и заменик на директор во јавното претпријатие основано од Владата на Република Македонија.

Ако по распишаниот конкурс не се избере директор, управниот одбор, односно градоначалникот на општината, односно на градот Скопје во рок од пет дена од денот на истекот на рокот од ставот 4 на овој член именува вршител на должноста директор до именување на директор по расписан конкурс, но не подолго од шест месеци. Јавното



*претпријатие основано од Владата на Република Македонија кое има заменик на директор  
на кој не му е истечен мандатот, до именување на директор по расписан конкурс но не  
подолго од шест месеци ја врши должноста директор.”*

Согласно со чл. 23 ст. 3 од истиот горе посочен Закон: “*Со работата на јавното претпријатие, основано од страна на општината, односно градот Скопје, раководи директор што го избира, односно разрешува градоначалникот на општината, односно градот Скопје. За именување на директор и заменик на директор од ставот 1 на овој член се објавува јавен оглас во три дневни весници, кои се издаваат на целата територија на Република Македонија, од кои во еден од весниците што се издаваат на јазикот што го зборуваат најмалку 20% од граѓаните кои зборуваат службен јазик различен од македонскиот јазик.*”, согласно со ст. 4 ал. 2 од истиот чл. и Закон: “*За директор и заменик на директор од ставот 1 на овој член може да биде именувано лице кое ги исполнува следниве услови: има стекнати најмалку 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен образование.*” и согласно со ал. 4 од истиот ст., чл. и Закон: “*За директор и заменик на директор од ставот 1 на овој член може да биде именувано лице кое ги исполнува следниве услови: има минимум пет години работно искуство.*”

ДКCK се сомнева дека /// години во континуитет и со намера биле кршени горе цитирани законски одредби, заради што одлучи предметот да го проследи до надлежниот орган на јавниот прогон, заради понатамошно расчистување на случајот. Посоченото службено лице нема соодветен стручен степен на образование и не е квалификувано да ја извршува ниту функцијата вд директор ниту функцијата директор на горе означеното ЈП. Понатаму, градоначалниците на Општина /// не распишале оглас за избор на директор на горе означеното ЈП и не формирале комисија за селекција. Спротивно на сето ова, во една нефер и нетранспарентно спроведена постапка, со носење на дури /// акти, му овозможиле на посоченото службено лице да ја извршува директорската функција во континуитет од скоро /// години, наместо /// месеци, онака како што налагаат горе цитирани законски одредби. Така, со искористување и злоупотреба на службената положба и овластувања градоначалниците му овозможиле на посоченото службено лице да се стекне со незаконски мандат за директор на ЈП ///, а тој пак се стекнал со лична корист. На ова, посебно битен елемент е несовесното работење, затоа што градоначалниците свесно ги донеле актите и свесно не го распишале јавниот оглас и не формирале комисија за селекција врз основа на што би се утврдило дека посоченото службено лице, нема ниту соодветен степен на образование. Сомнегот за ова произлегува токму од фактот дека горе цитирани уверенија за завршен вид и степен на образование на посоченото службено лице, ги достави самата Општина /// до ДКCK, од каде произлезе дека јавниот оглас намерно не бил распишуван, со цел да се прикрие овој битен факт по однос на видот и степенот на стручна квалификација и работно искуство на посоченото службено лице. Имено, работното искуство е време поминато на работа во извршување на работни задачи и обврски, по стекнување на одреден вид и степен на образование, кој е потребен за извршување на таков вид на работни задачи и обврски. Со оглед дека посоченото службено лице нема високо образование јасно е дека го нема и потребното работно искуство, од ///



години во конкретниот случај, кое се стекнува по завршување на степенот и видот на образованието.

Согласно со горе наведеното, следуваше ДКСК да одлучи како во диспозитивот.

Доставено до:

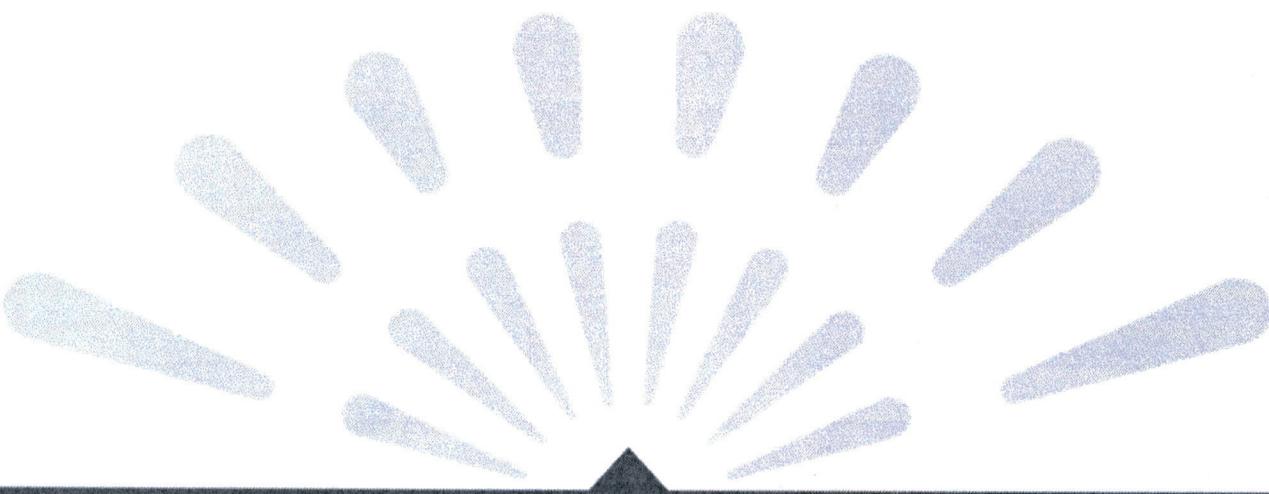
- Основно јавно обвинителство ///

Изработил:  
Одобрил:

м-р Д. Д.  
Н. Б.



**ДРЖАВНА КОМИСИЈА  
ЗА СПРЕЧУВАЊЕ НА КОРУПЦИЈАТА**  
Претседател,  
**Билјана Ивановска**



Адреса: ул. Пресвета Богородица број 3, 1000 Скопје - Република Северна Македонија  
Adresa: rr. Presveta Bogorodica nr.3, 1000 Shkup - Republika e Maqedonisë së Veriut

email: [contact@dksk.org.mk](mailto:contact@dksk.org.mk)

телефон: +389 2 3248 930

<https://www.dksk.mk>