

Бр. Nr. 03-650/11
16.07. 2024 год. viti
ЛИПКОВО - LIKOVË

Поаѓајќи од заложбите за владеење на правото, обезбедување на одржлив економски и општествен развој, поттикнување на јавната доверба во локалните власти, целосно и непречено остварување на правата и слободите на граѓаните како и поттикнување на нивното учество во носењето одлуки на локално ниво, Општина Липково како единица на локалната самоуправа ја усвојува следната:

Duke u nisur nga përkushtimi për sundimin e ligjit, sigurimi i zhvillimit të qëndrueshëm ekonomik dhe social, nxitja e besimit të publikut tek autoritetet lokale, realizimi i plotë dhe i papenguar i të drejtave dhe lirive të qytetarëve si dhe inkurajimi i pjesëmarrjes së tyre në vendimmarrje në nivel lokal, Komuna e Likovës si njësi e vetëqeverisjes lokale miraton:

ПОЛИТИКА НА ИНТЕГРИТЕТ POLITIKA E INTEGRITETIT

РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА - REPUBLICA E MAQEDONIA SE VERIUT
ДРЖАВНА КОМИСИЈА ЗА СПРЕЧУВАЊЕ НА КОРУПЦИЈАТА
KOMISIONI ZHETETËTOR PËR PARANËMJE NË KËSHILLITIN E LIKOVËS
СКОПЈЕ СР

Примено/Prapuar:	23-07-2024		
Org. Eдиница /Nj. Organizative	Број /Numri	Примено /Shtojcë	Вредност /Vlera
	10-	320/13	

I Цел и опфат на Политиката на интегритет

Целта на оваа политика е да промовира интегритет на политичко и на административно ниво, како основа за поттикнување на етичко однесување, отпорност кон корупција, создавање на услови за општествен развој, учество на граѓаните во одлучувањето за локалните потреби и интереси и поголема доверба на граѓаните во ЕЛС.

Политиката на интегритет ги опфаќа органите на Единицата на локалната самоуправа (членките и членовите на Советот и Градоначалникот и сите вработени во општинската администрација. Во Единицата на локалната самоуправа не се толерира коруптивно однесување!

Корупцијата претставува сериозна закана за владеењето на правото, демократијата, човековите права и слободи, еднаквоста и социјалната правда, која го поткопува развојот и ја загрозува стабилноста на демократските институции, како и моралните основи на општеството.

I Qëllimi dhe fushëveprimi i Politikës së Integritetit

Qëllimi i kësaj politike është promovimi i integritetit në nivel politik dhe administrativ, si bazë për nxitjen e sjelljes etike, rezistencës ndaj korrupsionit, krijimit të kushteve për zhvillim social, pjesëmarrjes së qytetarëve në vendimmarrje për nevoja dhe interesa lokale dhe besim më të madhë të qytetarëve në NJVL.

Politika e integritetit mbulon organet e Njesisë së Vetëqeverisjes Lokale (anëtarët e Këshillit dhe Kryetarin e Komunës) dhe të gjithë punonjësit e administratës komunale.

Sjelljet korruptive nuk tolerohen në Njësinë e Vetëqeverisjes Lokale!

Korrupsioni paraqet një kërcënim serioz për sundimin e ligjit, demokracinë, të drejtat dhe liritë e njeriut, barazinë dhe drejtësinë sociale, të cilat minojnë zhvillimin dhe kërcënon stabilitetin e institucioneve demokratike, si dhe dhe themelet morale të shoqërisë.

Во Единицата на локалната самоуправа не се толерира која било друга форма на неетичко, казниво или друго незаконито однесување.

Единицата на локалната самоуправа се стреми кон развој на силна организациска структура и кохерентен систем за управување со интегритет.

Притоа, под поимот „интегритет“ се подразбира законито, професионално, независно, непристрасно, етичко, одговорно, транспарентно и отчетно вршење на работи со кои службените лица го чуваат својот углед и угледот на единицата на локалната самоуправа, ги елиминираат ризиците и ги отстрануваат сомневањата од настанување и развој на корупција и со тоа обезбедуваат доверба на граѓаните во вршењето на јавните функции и во работата на јавните институции на локално ниво.

Под поимот „корупција“ се подразбира злоупотреба на функцијата, јавното овластување, службената должност или положба за остварување на корист, директно или преку посредник, за себе или за друг.

II Компоненти на Политиката на интегритет

1. Јавен интерес и спречување на корупцијата и судирот на интереси
2. Професионално и етичко работење
3. Заштитено пријавување
4. Управување со човечки ресурси
5. Ефикасно економично и ефективно работење
6. Транспарентност, отчетност и партиципативност
7. Управување со квалитет
8. Еднакви можности на жените и

Нë Нјëсинë е Qeverisjes Lokale nuk tolerohet çdo formë tjetër e sjelljes joetike, kriminale apo të tjera të paligjshme.

Njësia e vetëqeverisjes lokale përpiqet të zhvillojë një strukturë të fortë organizative dhe një sistem koherent të menaxhimit të integritetit.

Në të njëjtën kohë, me termin "integritet" nënkuptohet kryerja ligjore, profesionale, e pavarur, e paanshme, etike, e përgjegjshme, transparente dhe e përgjegjshme e punës me të cilën zyrtarët mbrojnë reputacionin e tyre dhe reputacionin e njësisë së vetëqeverisjes lokale, eliminojnë rrezikon dhe largon dyshimet nga shfaqja dhe zhvillimi i korrupsionit dhe në këtë mënyrë siguron besimin e qytetarëve në kryerjen e funksioneve publike dhe në punën e institucioneve publike në nivel lokal.

Me termin "korrupsion" nënkuptohet shpërdorimi i detyrës, autoritetit publik, detyrës zyrtare ose pozicionit për përfitime, drejtpërdrejt ose nëpërmjet një ndërmjetësi, për veten ose për tjetrin.

II Komponentët e Politikës së Integritetit

1. Interesi publik dhe parandalimi i korrupsionit dhe konfliktit të interesit
2. Punë profesionale dhe etike
3. Hyrja e mbrojtur
4. Menaxhimi i burimeve njerëzore
5. Funksionim efikas ekonomik dhe efektiv
6. Transparenca, llogaridhënia dhe pjesëmarrja
7. Menaxhimi i cilësisë
8. Mundësi të barabarta për gratë dhe

мажите.

Јавен интерес и спречување на корупцијата и судирот на интереси

Во извршувањето на своите овластувања и должности, градоначалникот, членовите на Советот и сите вработени во општинската администрација ги почитуваат начелата на законитост, еднаквост и јавност, етичките норми и професионалните стандарди, без дискриминација или повластување на кој било и со целосно почитување на јавниот интерес.

Притоа, внимаваат да не се ставаат во состојба на судир на интереси и при извршувањето на јавните овластувања и должности не смеат да се раководат од лични, семејни, верски, партиски и етнички интереси, ниту од притисоци и ветувања од претпоставениот или од друго лице.

Каков било фактички, потенцијален или видлив, судир на интерес задолжително се пријавува кај лицето за интегритет, согласно насоките за спречување на судир на интереси.

Службените лица не примаат подароци, привилегии или погодности. Исклучоците од оваа забрана се утврдени со закон. Подароците, без разлика дали се примени или одбиени, а кои не било можно да се вратат, како и без разлика на нивната вредност, задолжително се евидентираат, а копија од листата од евиденцијата за примените подароци се доставува до Државната комисија за спречување на корупцијата, согласно закон.

Професионално и етичко работење

Секој е должен во вршењето на функцијата,

burrat.

Интереси јавни и парандалими и корупсионит и конфликтит të интересит

Kryetari i komunës, anëtarët e Këshillit dhe të gjithë punonjësit e administratës komunale, në kryerjen e kompetencave dhe detyrave të tyre, respektojnë parimet e ligjshmërisë, barazisë dhe publikut, normat etike dhe standardet profesionale, pa diskriminim apo favorizuar askënd dhe duke respektuar plotësisht interes publik.

Në të njëjtën kohë, ata janë të kujdesshëm që të mos e vendosin veten në situatën e konfliktit të interesave dhe në kryerjen e pushteteve dhe detyrave publike, nuk duhet të udhëhiqen nga interesa personale, familjare, fetare, partiake dhe etnike dhe as nga presionet. dhe premtime nga eprori i tyre ose nga një person tjetër.

Çdo konflikt aktual, i mundshëm ose i dukshëm интереси duhet t'i raportohet personit për integritet, në përputhje me udhëzimet për parandalimin e konfliktit të интересит.

Zyrtarët nuk marrin dhurata, privilegje apo lehtësira. Përjashtimet nga ky ndalim përcaktohen me ligj. Dhuratat, pavarësisht nëse janë pranuar apo refuzuar dhe që nuk mund të kthehen, si dhe pavarësisht nga vlera e tyre, duhet të regjistrohen dhe një kopje e listës së shënimeve të dhuratave të marra i dorëzohet Komisionit Shtetëror për Parandalimin. e Korrupsionit, sipas ligjit.

Punë profesionale dhe etike

Secili është i detyruar të veprojë me ndërgjegje, ekspertizë, përgjegjësi, ndershmëri, efikasitet

јавното овластување и службената должност да постапува совесно, стручно, одговорно, чесно, ефикасно и непристрасно.

Вработените во општинската администрација се придржуваат до Кодексот за административни службеници. Градоначалникот и членките и членовите на Советот задолжително се придржуваат до највисоките етички стандарди, во согласност со закон и Етичкиот кодекс на локалните функционери, со цел заштита на јавниот интерес, чест и углед на јавната функција.

Етичките стандарди се применуваат во односите со колешките и колегите, со претпоставените и со странките, на работното место, но и во приватниот живот и во односите со јавноста.

Заштитено пријавување

Укажувачите се колешки, колеги, граѓанки и граѓани за пример кои имаат исклучително важна улога за заштита на јавниот интерес, интегритетот и угледот на ЕЛС.

Единицата на локалната самоуправа обезбедува услови за заштитено внатрешно пријавување на разумни сомневања и сознанија дека е извршено, се извршува или е веројатно дека ќе се изврши казниво или друго незаконито или недозволиво постапување со кое се повредува или загрозува јавниот интерес.

Единицата на локалната самоуправа ги охрабрува сите вработени, кандидатки и кандидати за вработување, волонтерки и волонтери, лица кои биле ангажирани за некоја работа, лица кои се или биле во деловен или друг однос со институцијата,

dhe paanshmëri në ushtrimin e funksionit, autoritetit publik dhe detyrës zyrtare.

Të punësuarit në administratën komunale i përmbahen Kodit për Zyrtarë Administrativë.

Kryetari dhe anëtarët e Këshillit duhet t'u përmbahen standardeve më të larta etike, në përputhje me ligjin dhe Kodin e Etikës së funksionarëve vendorë, për të mbrojtur interesin publik, nderin dhe reputacionin e funksionit publik.

Standardet etike zbatohen në marrëdhëniet me kolegët, udhëheqësit dhe palët, në vendin e punës, por edhe në jetën private dhe marrëdhëniet me publikun.

Paraqitja e mbrojtur

Treguesit janë kolegë, qytetarë dhe qytetarë shembullorë që kanë një rol jashtëzakonisht të rëndësishëm në mbrojtjen e interesit publik, integritetit dhe reputacionit të NJVL-së.

Njësia e vetëqeverisjes lokale ofron kushte për raportim të brendshëm të mbrojtur të dyshimeve dhe njohurive të arsyeshme se është kryer, po kryhet ose ka gjasa të kryhet një vepër penale ose tjetër e kundërligjshme ose e palejueshme, e cila cenon ose kërcënon interesin publik.

Njësia e qeverisjes lokale inkurajon të gjithë punonjësit, kandidatët për punësim, vullnetarët, personat që janë punësuar për një vend pune, personat që janë ose kanë qenë në një marrëdhënie biznesi ose tjetër me institucionin, si dhe personat që përdorin ose

како и лица кои користат или користеле услуги во институцијата, своите сознанија или сомнежи за казниво, неетичко или друго незаконито или недозволиво постапување во Единицата на локалната самоуправа да ги пријават кај овластеното лице за прием на пријави од укажувачи.

Единицата на локалната самоуправа постапува по пријавите согласно Правилникот за заштитено внатрешно пријавување во институциите во јавниот сектор, донесен од страна на Министерството за правда Притоа, општинската администрација е должна да ги информира потенцијалните укажувачи за процедурата за заштитено пријавување, законските одредби за заштите на укажувачи и за можноста за вршење заштитено пријавување до Државната комисија за спречување на корупцијата, Министерството за внатрешни работи, надлежното јавно обвинителство или Народниот правобранител. Градоначалникот и раководните структури преземаат мерки со кои се гарантираат доверливоста и заштитата на укажувачите.

Управување со човечки ресурси

Интегритетот се промовира како дел од управувањето со човечки ресурси во единицата на локалната самоуправа. Позитивните примери на личен и професионален интегритет постојано се промовираат и наградуваат.

Раководните лица применуваат етичко лидерство, а идентификувањето и адресирањето на ризиците е дел од нивните работни задачи. Единицата на локалната самоуправа промовира отворена организациска култура каде слободно се

кане пëрдорур шëрбиме нë институциит, т'и рапортојнë personit тë autorizuar пëр pranimin e raporteve nga sinjalizuesit, njohuritë ose dyshimet e tyre пëр sjellje kriminale, joetike ose sjellje тë tjera тë paligjshme ose тë palejueshme нë Njësinë e Vetëqeverisjes Lokale.

Njësia e vetëqeverisjes lokale vepron sipas raporteve нë пëрпuthje me Rregulloren пëр raportim тë brendshëm тë mbrojtur нë institucionet нë sektorin publik, тë miratuar nga Ministria e Drejtësisë пëр raportimin e mbrojtur, dispozitat ligjore пëр mbrojtjen e sinjalizuesve dhe пëр mundësinë e raportimit тë mbrojtur нë Komisionin Shtetëror пëр Parandalimin e Korrupsionit, Ministrinë e Punëve тë Brendshme, prokurorinë publike kompetente ose Avokatin e Popullit.

Kryetari dhe strukturat drejtuese marrin masa që garantojnë konfidencialitetin dhe mbrojtjen e sinjalizuesve.

Menaxhimi i Resurseve Njerëzore

Integriteti promovohet si pjesë e menaxhimit të burimeve njerëzore në njësinë e qeverisjes lokale. Shembuj pozitivë të integritetit personal dhe profesional promovohen dhe shpërblehen vazhdimisht.

Drejtuesit zbatojnë udhëheqjen etike dhe identifikimi dhe adresimi i rreziqeve është pjesë e detyrave të tyre të punës. Njësia e vetëqeverisjes lokale promovon një kulturë të hapur organizative ku diskutohen lirisht

дискутира за проблеми, етички дилеми, недостатоци и се обезбедуваат совети и насоки за нивно разрешување.

problemët, dilemat etike, mangësitë dhe jepen këshilla dhe udhëzime për zgjidhjen e tyre.

Ефикасно, економично и ефективно работење

Funksionim efikas, ekonomik dhe efektiv

Единицата на локалната самоуправа се стреми кон рационално искористување на локалните ресурси, грижа за имотот и ресурсите и заштита и унапредување на животната средина. Буџетот на единицата на локалната самоуправа се носи и спроведува преку транспарентен и партиципативен процес во сите фази од буџетскиот циклус, со примена на буџетирање засновано на приоритети и родово одговорно буџетирање.

Njësia e vetëqeverisjes lokale përpiqet për shfrytëzimin racional të burimeve lokale, kujdesin për pronën dhe resurset, mbrojtjen dhe përmirësimin e mjedisit. Buxheti i njësisë së vetëqeverisjes lokale bartet dhe zbatohet përmes një procesi transparent dhe pjesëmarrës në të gjitha fazat e ciklit buxhetor, duke aplikuar buxhetim me prioritete dhe buxhetim të përgjegjshëm gjinor.

Единицата на локалната самоуправа спроведува систем на јавни набавки со кој се подигнува квалитетот и обемот на услугите кои ги испорачува до граѓаните, како и довербата на бизнис заедницата кон единицата на локалната самоуправа и нејзината администрација, во согласност со позитивните законски прописи.

Njësia e vetëqeverisjes lokale zbaton një sistem prokurimi publik që rrit cilësinë dhe volumin e shërbimeve që u ofron qytetarëve, si dhe besimin e komunitetit të biznesit ndaj njësisë së vetëqeverisjes lokale dhe administratës së saj, në përputhje me rregulloret ligjore pozitive.

Транспарентност, отчетност и партиципативност

Transparencë, llogaridhënie dhe pjesëmarrje

Единицата на локалната самоуправа се залага за транспарентно работење и редовно и навремено ја информира јавноста за својата работа преку својата интернет страница, општинскиот весник, прес конференции, соопштенија и други алатки.

Njësia e vetëqeverisjes lokale është e përkushtuar për funksionim transparent dhe e informon publikun rregullisht dhe me kohë për punën e saj përmes ueb-faqes, gazetës komunale, konferencave për shtyp, njoftimeve dhe mjeteve tjera.

Единицата на локалната самоуправа обезбедува брз и лесен пристап до информациите од јавен карактер. Распожливите информации проактивно се објавуваат на интернет страницата и редовно се ажурираат, во согласност со

Njësia e qeverisjes lokale ofron akses të shpejtë dhe të lehtë në informacionin publik. Informacioni i disponueshëm publikohet në mënyrë proaktive në uebfaqe dhe përditësohet

одредбите од Законот за слободен пристап до информации од јавен карактер.

Одлуките се носат преку отворени и инклузивни процеси на консултација на засегнатите страни и подлежат на механизмите на надзор и контрола.

При промовирање на културата на интегритет, Единицата на локалната самоуправа соработува со граѓанските организации, бизнис заедницата и другите засегнати страни.

Управување со квалитет

Подобрување на услугите што им се нудат на граѓаните е врвен приоритет. Единицата на локалната самоуправа воспоставува систем на работење преку кој постојано се унапредува работењето и процесите, се намалуваат ризиците и трошоците, а се подобрува мотивираноста на вработените и се следат вкупните резултати од работењето.

Унапредувањето на испораката и подобрувањето на квалитетот на локалните услуги севрши преку одговорно планирање, управување и реализација на процесите и промовирање на култура на извонредност на јавната администрација, согласно меѓународниот стандард ИСО 9001, Заедничката рамка за процена – ЦАФ и други стандарди за квалитет во јавниот сектор.

Еднакви можности на жените и мажите

Единицата на локалната самоуправа се стреми кон унапредување на родовата рамноправност во Советот и во општинската администрација и ја препознава важноста од

rregullisht, në përputhje me dispozitat e Ligjit për Qasje të Lirë në Informacione Publike.

Vendimet merren përmes proceseve të hapura dhe gjithëpërfshirëse të konsultimit me palët e interesuara dhe i nënshtrohen mekanizmave të mbikëqyrjes dhe kontrollit.

Në promovimin e kulturës së integritetit, Njësia e Vetëqeverisjes Lokale bashkëpunon me organizatat e shoqërisë civile, komunitetin e biznesit dhe aktorë të tjerë.

Menaxhimi i cilësisë

Përmirësimi i shërbimeve që u ofrohen qytetarëve është prioritet kryesor. Njësia e vetëqeverisjes lokale vendos një sistem operacionesh përmes të cilit operacionet dhe proceset përmirësohen vazhdimisht, zvogëlohen rreziqet dhe kostot, përmirësohet motivimi i punonjësve dhe monitorohen rezultatet e përgjithshme të operacioneve.

Promovimi i ofrimit dhe përmirësimin të cilësisë së shërbimeve lokale kryhet nëpërmjet planifikimit, menaxhimit dhe zbatimit të përgjegjshëm të proceseve dhe promovimit të një kulture ekselence në administratën publike, në përputhje me standardin ndërkombëtar ISO 9001, Kornizën e Përbashkët të Vlerësimit - CAF, dhe standarde të tjera të cilësisë në sektorin publik.

Mundësi të barabarta për gratë dhe burrat

Njësia e vetëqeverisjes lokale përpiqet të promovojë barazinë gjinore në Këshill dhe në administratën komunale dhe nje rëndësinë e

доследно спроведување на обврските и одговорностите од Законот за еднакви можности на жените и мажите.

Политиките кои ги спроведува единицата на локалната самоуправа се родовосензитивни и настојуваат да обезбедат подеднаква видливост, еманципирање, одговорност и учество и на жените и на мажите во сите сфери од општествениот живот. Единицата на локалната самоуправа не толерира никаква директна и индиректна дискриминација врз основа на пол, ниту било каков облик на вербално, невербално или физичко сексуално или друг друг вид на вознемирување.

**IV Спроведување, следење и известување
Управување со ризици од корупција**

Единицата на локалната самоуправа воспоставува ефикасен систем на внатрешни контроли и ревизија согласно принципите на јавната внатрешна финансиска контрола. Управувањето со ризиците од корупција е важен дел од системското управување со ризици во рамките на тој систем.

Градоначалникот/градоначалничката и раководните структури на единицата на локалната самоуправа се одговорни за процена и отстранување на ризиците кои придонесуваат за појава на корупција, проневера, измама, судир на интереси, користење влијанија и врски заради добивање повластен третман или било која друга форма на незаконско или неетичко однесување.

Раководителите на секторите/одделенијата го советуваат градоначалникот за

зbatimit të vazhdueshëm të obligimeve dhe përgjegjësi të Ligjit për mundësi të barabarta për gratë dhe burrat.

Politikat e zbatuara nga njësia e vetëqeverisjes lokale janë të ndjeshme gjinore dhe synojnë të sigurojnë shikueshmëri, emancipim, përgjegjësi dhe pjesëmarrje të barabartë të grave dhe burrave në të gjitha sferat e jetës shoqërore. Njësia e qeverisjes lokale nuk toleron asnjë diskriminim të drejtpërdrejtë apo të tërthortë në bazë gjinie, as asnjë formë ngacmimi seksual verbal, joverbal apo fizik apo çfarëdo lloj ngacmimi.

**IV Zbatimi, monitorimi dhe raportimi
Menaxhimi i rrezikut të korrupsionit**

Njësia e vetëqeverisjes lokale vendos një sistem efikas të kontrolleve të brendshme dhe auditimit në përputhje me parimet e kontrollit të brendshëm financiar publik. Menaxhimi i rreziqeve të korrupsionit është një pjesë e rëndësishme e menaxhimit të rrezikut sistemik brenda atij sistemi.

Kryetari dhe strukturat drejtuese të njësisë së vetëqeverisjes lokale janë përgjegjëse për vlerësimin dhe eliminimin e rreziqeve që kontribuojnë në shfaqjen e korrupsionit, përvetësimin, mashtrimin, konfliktin të interesit, përdorimit të ndikimit dhe lidhjeve për të përfituar trajtim preferencial apo ndonjë tjetër formë e sjelljes së paligjshme ose joetike.

Udhëheqësit e sektorit/seksioneve e këshillojnë kryetarin e komunës për menaxhimin e riskut.

управувањето со ризик.

Спроведување на Политиката на интегритет

Грижата за спроведување на Политиката на интегритет во Единицата на локалната самоуправа е индивидуална и колективна.

Градоначалникот и раководните структури се одговорни за воспоставување и спроведување на системот на интегритет, како и за нивна промоција преку своето личнооднесување и со преземање мерки за колективна прифатеност на политиката на интегритет и придржување кон истата од страна на членовите во Советот и општинската администрација.

Градоначалникот, членовите на Советот и сите вработени во општинската администрација се должни да го пријават секое казниво дело поврзано со корупција, како и секоја повреда на одредбите од Закон за спречување на корупцијата и судирот на интереси, за кои дознало во вршењето на својата должност, како и наводи или сомнежи за незаконско однесување или повреди на кодексот. Исто така, тие се должни да пријават и доколку од нив се побара да постапат спротивно на Уставот, закон, кодекси или друг пропис.

За повреди на стандардите за интегритет се поведуваат дисциплински, прекршочни или кривични постапки за утврдување одговорност во согласност со закон.

Следење и известување

Единицата на локалната самоуправа редовно и навремено ја информира јавноста за случаите на повреда на етиката и

Zbatimi i Politikës së Integritetit

Shqetësimi për zbatimin e Politikës së Integritetit në Njësinë e Vetëqeverisjes Lokale është individual dhe kolektiv.

Kryetari dhe strukturat udhëheqëse janë përgjegjëse për vendosjen dhe zbatimin e sistemit të integritetit, si dhe për promovimin e tyre nëpërmjet sjelljes së tyre personale dhe duke marrë masa për pranimin kolektiv të politikës së integritetit dhe respektimin e saj nga anëtarët e Këshillit dhe administrata komunale.

Kryetari i komunës, anëtarët e Këshillit dhe të gjithë punonjësit e administratës komunale janë të obliguar të denoncojnë çdo vepër penale që ka të bëjë me korrupsionin, si dhe çdo shkelje të dispozitave të Ligjit për Parandalimin e Korrupsionit dhe Konfliktit të Interesit, për të cilën mësojnë në kryerjen e detyrave të tyre, si dhe pretendimet ose dyshimet për sjellje të paligjshme ose shkelje të kodit. Gjithashtu, ata janë të detyruar të raportojnë nëse u kërkohet të veprojnë në kundërshtim me Kushtetutën, ligjin, kodin ose rregulloren tjetër.

Shkeljet e standardeve të integritetit i nënshtrohen procedimeve disiplinore, kundërvajtëse ose penale për të përcaktuar përgjegjësinë në përputhje me ligjin.

Monitorimi dhe raportimi

Njësia e vetëqeverisjes lokale informon rregullisht dhe me shpejtësi publikun për rastet e shkeljes së etikës dhe integritetit, masat e

интегритетот, преземените мерки и резултати, следејќи ги принципите на фер и соодветно постапување и заштита на приватноста и доверливоста.

Градоначалникот определува лице за интегритет лице за интегритет кое дава совети и насоки во областа на етиката и интегритетот.

Единицата за локална самоуправа соработува со Државната комисија за спречување на корупцијата и други институции вклучени во превенција и борба против корупцијата.

Адаптација/Përshtati: Aida I. Murina

Контролирал/Kontrollor: Bashkim Ademi

Одобрава/Pajtoi: Nuhi Ajdini

Aut
Ademi
Ajdini

marra dhe rezultatet, duke ndjekur parimet e trajtimit të drejtë dhe të duhur dhe të mbrojtjes së privatësisë dhe konfidencialitetit.

Kryetari cakton një person me integritet i cili jep këshilla dhe udhëzime në fushën e etikës dhe integritetit.

Njësia e Vetëqeverisjes Lokale bashkëpunon me Komisionin Shtetëror për Parandalimin e Korrupsionit dhe institucionet e tjera të përfshira në parandalimin dhe luftën kundër korrupsionit.

ОПШТИНА ЛИПКОВО-KOMUNA E LIKOVËS

Градоначалник/Kryetar i Komunës
Erkan Arifi

