



Република Северна Македонија
Државна комисија за одлучување во управна постапка, постапка од
работен однос и инспекциски надзор во втор степен

2503 2025 година

РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА-REPUBLIKA E MAKEDONISE
ДРЖАВНА КОМИСИЈА ЗА СПРЕЧУВАЊЕ НА КОРУПЦИЈА
KOMISIONI SHETETËTOR PËR PARANADALIM TË KORRUPSIONIT
СКОПЈЕ ШКУП

Примено: Pranuar	2.04.2025		
Org. Единица Nj. Organizative	Број Numri	Прилог, Shtojcë	Вредн. Vlerë
10	423/	168	

Архивски број: 0302-268/4

До

ДРЖАВНА КОМИСИЈА ЗА СПРЕЧУВАЊЕ НА КОРУПЦИЈАТА
Претседател г-ѓа Татјана Димитровска
- ул. Пресвета Богородица број 3

Предмет: Известување - доставување
Врска: Ваш број 10-423/50 од 28.01.2025 година

Почитувани,

Во врска со Вашето барање за вклучување во процесот на воведување на системот на интегритет, кој ќе има координативна и советодавна улога во спроведувањето на системот на интегритет, Државната комисија за одлучување во управна постапка, постапка од работен однос и инспекциски надзор во втор степен, во прилог Ви доставува потпишана Политика на интегритет.

Со почит,

Прилог: потпишана Политика на интегритет;



24

1

100



Државните органи и институции од јавниот сектор во Република Северна Македонија поаѓајќи од заложбите за обезбедување на почитувањето на уставноста, законитоста, професионалниот интегритет, транспарентноста и заштитата на човековите слободи и права, ја усвојуваат следната политика:

ПОЛИТИКА НА ИНТЕГРИТЕТ

Државните органи и институции од јавниот сектор во Република Северна Македонија го прифаќаат интегритетот како темел на доброто управување и стратешки и одржлив одговор на корупцијата. Интегритетот е од суштинско значење за економскиот, социјалниот и општествениот просперитет.

Под интегритет се подразбира законито, независно, непристрасно, етичко, одговорно и транспарентно вршење на работи со кои службените лица го чуваат својот углед и угледот на институцијата во која се одговорно лице, односно се вработени, ги елиминираат ризиците и ги отстрануваат сомневањата во можноста од настанување и развој на корупција и со тоа обезбедуваат доверба на граѓаните во вршењето на јавните функции и во работата на јавните институции.

Засилувањето и подигнувањето на интегритетот е заедничка мисија и одговорност на сите институции во системот и на сите нивоа на власт.

Прифаќајќи ја политиката на интегритет, Државната комисија за одлучување во управна постапка, постапка од работен однос и инспекциски надзор во втор степен се обврзува на:

- (1) воспоставување на систем на интегритет во институциите,
- (2) спроведување и поддршка на системот за интегритет и
- (3) следење и известување за примената на системот за интегритет.

Државната комисија за одлучување во управна постапка, постапка од работен однос и инспекциски надзор во втор степен ги запознава со својата политика за интегритет и припадниците на приватниот сектор, граѓанското општество и граѓаните барајќи од нив, како партнери во процесот, да ги почитуваат поставените вредности и стандарди во односите со државните органи и институциите од јавниот сектор.

1. Воспоставување на систем за интегритет

Системот за интегритет е воспоставен на начин да овозможи државните органи и институции од јавниот сектор да работат и да ја извршуваат својата надлежност почитувајќи ги законите и во согласност со највисоките етички стандарди.

Системот за интегритет почива на следните елементи кои претставуваат своевидни стандарди за интегритет:

- Заштитата на јавниот интерес и спречувањето на судирот на интереси;



- Наменско, рационално и ефикасно управување со јавните ресурси;
- Транспарентност и пристап до информациите од јавен карактер;
- Заштитено пријавување од укажувачи и
- Управување со квалитет

1.1 Заштита на јавниот интерес и спречување на судирот на интереси

Државната комисија за одлучување во управна постапка, постапка од работен однос и инспекциски надзор во втор степен и нејзините вработени се обврзуваат дека во своето работење ќе му даваат приоритет на јавниот над приватниот интерес и дека ќе поттикнуваат и развиваат организациска култура која не толерира судир на интереси и во која индивидуалната одговорност и личниот пример се основа за доброто управување.

За да овозможи ефикасно управување со судирот на интереси во Државната комисија за одлучување во управна постапка, постапка од работен однос и инспекциски надзор во втор степен, се спроведува постапка за јасна идентификација и декларирање на личните интереси, се утврдуваат јасни правила за очекувањата од службените лица кога постои ризик од судир на интереси, се обезбедува транспарентност во процесот на решавање на ситуациите во кои се појавува судир на интереси и се развиваат механизми за следење на примената на правилата за превенција на судирот на интереси.

1.2 Почитување на етичкиот кодекс кој е релевантен за позицијата на службеното лице

Службените лица во Државната комисија за одлучување во управна постапка, постапка од работен однос и инспекциски надзор во втор степен се должни да го почитуваат етичкиот кодекс на институцијата во која работат, а чија цел е да се промовира професионалност, заштита на јавниот интерес, отчетност, одговорност, непристрасност, недискриминација и политичка неутралност.

Државната комисија за одлучување во управна постапка, постапка од работен однос и инспекциски надзор во втор степен, развива механизми кои овозможуваат доследно да се следи почитувањето на етичкиот кодекс од страна на службените лица. За областите кои се нагласено подложни на корупција, како што се јавните набавки, Државната комисија за одлучување во управна постапка, постапка од работен однос и инспекциски надзор во втор степен усвојува и посебни кодекси за постапување.

1.3 Управување со човечките ресурси врз основа на систем на заслуги и квалификации

Интегритетот се промовира како дел од управувањето со човечки ресурси во Државната комисија за одлучување во управна постапка, постапка од работен однос и инспекциски надзор во втор степен Вработувањата се транспарентни по пат на јавен оглас, со однапред утврдени критериуми и со развиени политики кои овозможуваат вработувања и унапредувања врз основа на заслуги и квалификации и оневозможуваат партиски влијанија, непотизам и кронизам.

Во Државната комисија за одлучување во управна постапка, постапка од работен однос и инспекциски надзор во втор степен се идентификувани работните позиции кои се особено ранливи на корупција и за нив се предвидуваат посебни обврски во однос на заштитата на интегритетот. Потребно е доследно да се почитуваат некомпатибилноста, забраните и ограничувањата својствени за работата во јавниот сектор.

1.4 Наменско, рационално и ефикасно управување со јавните ресурси

Државната комисија за одлучување во управна постапка, постапка од работен однос и инспекциски надзор во втор степен демонстрира отвореност, отчетност и инклузивност во дефинирањето на буџетските приходи и расходи водени од целта да го задоволат јавниот интерес и континуирано да ги подобруваат услугите за граѓаните.

Државната комисија за одлучување во управна постапка, постапка од работен однос и инспекциски надзор во втор степен се обврзува дека договорите за јавни набавки, јавно- приватно партнерство, доделување на концесии на државни ресурси, закуп и продажба на државен имот и земјиште итн. ќе ги склучува низ транспарентни процедури кои овозможуваат еднаков третман и конкуренција на заинтересираните учесници.

1.5 Транспарентност и пристап до информации од јавен карактер

Државната комисија за одлучување во управна постапка, постапка од работен однос и инспекциски надзор во втор степен обезбедува вистинити, соодветни, навремени и целосни информации на граѓаните и правните лица, притоа почитувајќи го правото на приватност и заштитата на личните податоци.

Државната комисија за одлучување во управна постапка, постапка од работен однос и инспекциски надзор во втор степен се стреми кон високо ниво на активна транспарентност, односно објавуваат што е можно повеќе информации на својата веб-страница и демонстрира подготвеност неговото работење да биде ставено на јавен увид и контрола.

Службените лица не смеат да ги користат информациите со кои располагаат во вршењето на функциите, јавните овластувања и службените должности за остварување корист или предност за себе или за друг.

1.6 Заштитено пријавување од укажувачи

Овозможувањето на укажувачите да пријавуваат недозволиво или незаконито постапување не стравувајќи од последици, претставува еден од столбовите за успешна превенција, откривање, истрага и санкционирање на ваквите постапувања со кои се загрозува работењето на институцијата.

Државната комисија за одлучување во управна постапка, постапка од работен однос и инспекциски надзор во втор степен усвојува процедура за заштитено пријавување и има назначено овластеното лице за прием на пријави од укажувачи. Со процедурата за заштитено пријавување и со овластеното лице за заштитено пријавување се запознаваат сите засегнати страни.

1.7 Управување со квалитетот

Државната комисија за одлучување во управна постапка, постапка од работен однос и инспекциски надзор во втор степен воспоставува систем на работење преку кој

постојано се унапредува работењето и процесите, се намалуваат ризиците и трошоците, а се подобрува мотивираноста на вработените и се следат вкупните резултати од работењето.

Унапредувањето на испораката и подобрувањето на квалитетот на услугите се врши преку одговорно планирање, управување и реализација на процесите и промовирање на култура на извонредност на јавната администрација, согласно меѓународниот стандард ИСО 9001, Заедничката рамка за процена – ЦАФ и други стандарди за квалитет во јавниот сектор.

2. Спроведување и поддршка на системот за интегритет

За да овозможат ефикасно спроведување на системот за интегритет, Државната комисија за одлучување во управна постапка, постапка од работен однос и инспекциски надзор во втор степен е посветена на градење на капацитетите и поддршка на сите службени лица во процесот на исполнување на обврските кои произлегуваат од стандардите за интегритет во насока на законито, независно, непристрасно, етичко, одговорно и транспарентно вршење на работните задачи.

Раководните структури во Државната комисија за одлучување во управна постапка, постапка од работен однос и инспекциски надзор во втор степен се одговорни за воспоставување и спроведување на системот на интегритет, како и за нивна промоција преку своето лично однесување и со преземање мерки за колективна прифатеност на политиката на интегритет и придржување кон истата од страна на вработените.

Градењето на капацитетите се одвива преку редовна едукација на вработените за соодветна примена на стандардите за интегритет по пат на обуки, како и со овозможување на советување за сите дилеми кои можат да се јават кај службените лица во секојдневното работење.

За да обезбедат ефикасно спроведување на системот за интегритет Државната комисија за одлучување во управна постапка, постапка од работен однос и инспекциски надзор во втор степен назначува лице за интегритет.

Државната комисија за одлучување во управна постапка, постапка од работен однос и инспекциски надзор во втор степен ги идентификува ризиците од корупција и истите редовно ги проценува и следи. Соодветно на тоа се преземаат и мерки за надминување на ризиците кои го загрозуваат интегритетот на институцијата.

3. Следење и известување за примената на системот за интегритет

Државната комисија за одлучување во управна постапка, постапка од работен однос и инспекциски надзор во втор степен, овозможува двостепен систем на следење на примената на системот за интегритет, на ниво на самата институција, и од страна на надлежната институција, Државната комисија за спречување на корупцијата (во понатамошниот текст ДКСК).

Целта на следењето на системот за интегритет во Државната комисија за одлучување во управна постапка, постапка од работен однос и инспекциски надзор во втор степен е да се утврди ефикасноста на применетите политики и процедури кои овозможуваат доследна примена на стандардите за интегритет, како и за мерење на резултатите од применетите мерки за намалување на ризиците од корупција. Процесот за следење и известување за примената на системот за интегритет го координира

лицето за интегритет. Државната комисија за одлучување во управна постапка, постапка од работен однос и инспекциски надзор во втор степен спроведува и внатрешни контроли за проверка на примената на стандардите за интегритет преку вклучување на внатрешната ревизија.

Државната комисија за одлучување во управна постапка, постапка од работен однос и инспекциски надзор во втор степен се обврзува на соработка со ДКСК овозможувајќи ѝ да го следи спроведувањето на системот за интегритет. За таа цел Државната комисија за одлучување во управна постапка, постапка од работен однос и инспекциски надзор во втор степен се обврзува на точно, редовно и навремено информирање на ДКСК за сите активности преземени во насока на примена на системот за интегритет, како и за спроведување на добиените насоки, препораки и укажувања од страна на ДКСК во однос на јакнење на интегритетот во институциите.

ПРЕТСЕДАТЕЛ
ИЛЧЕ МУШАРЕВСКИ



