РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА - REPUBLIKA E MAQEDONISË SË VERIUT
СУДСКИ СОВЕТ НА
РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА
KËSHILLI GJYQËSOR I
REPUBLIKËS SË MAQEDONISË SË VERIUT
Бр.-Nr. 03-492/1
08-05-2026 год.
СКОПЈЕ - SHKUP

Судскиот совет на Република Северна Македонија поаѓајќи од заложбите за обезбедување на почитувањето на уставноста, законитоста, професионалниот интегритет, транспарентноста и заштитата на човековите слободи и права, ја усвојува следната:

ПОЛИТИКА НА ИНТЕГРИТЕТ

Судскиот совет на Република Северна Македонија (Судскиот совет) го прифаќа интегритетот како темел на доброто управување и стратешки и одржлив одговор на корупцијата. Интегритетот е од суштинско значење за економскиот, социјалниот и општествениот просперитет.

Под интегритет се подразбира законито, независно, непристрасно, етичко, одговорно и транспарентно вршење на работи со кои службените лица го чуваат својот углед и угледот на Судскиот совет во кој се избрани, именувани, одговорно лице, односно се вработени, ги елиминираат ризиците и ги отстрануваат сомневањата во можноста од настанување и развој на корупција и со тоа обезбедуваат доверба на граѓаните во вршењето на функцијата на Судскиот совет.

Засилувањето и подигнувањето на интегритетот е заедничка мисија и одговорност на сите институции во системот и на сите нивоа на власт.

Прифаќајќи ја политиката на интегритет, Судскиот совет се обврзува на:

(1) воспоставување на систем на интегритет,

(2) спроведување и поддршка на системот за интегритет и

(3) следење и известување за примената на системот за интегритет.

Судскиот совет ги запознава со својата политика за интегритет државните органи и институциите од јавниот сектор, како и припадниците на приватниот сектор, граѓанското општество и граѓаните барајќи од нив да ги почитуваат поставените вредности и стандарди.

1. Воспоставување на систем за интегритет

Системот за интегритет е воспоставен на начин да овозможи државните органи и институциите од судството да работат и да ја извршуваат својата надлежност почитувајќи ги законите и во согласност со највисоките етички стандарди, промовирајќи ефективни механизми за внатрешна контрола, надзор и отчетност..

Системот за интегритет почива на следните елементи кои претставуваат своевидни стандарди за интегритет:

- Заштитата на јавниот интерес и спречувањето на судирот на интереси;
- Почитување на етичкиот кодекс кој е релевантен за позицијата на службеното лице, односно Етичкиот кодекс за членовите на Судскиот совет и Кодексот на административните службеници за стручната служба на Судскиот совет;
- Управување со човечките ресурси врз основа на систем на заслуги и квалификации , вклучувајќи транспарентност при избор и унапредување на судии од страна на Судскиот совет, транспарентен избор на членови на Судскиот совет, како и транспарентно вработување и унапредување на стручната служба во Судскиот совет;
- Наменско, рационално и ефикасно управување со јавните ресурси;
- Транспарентност и пристап до информациите од јавен карактер, вклучително објавување на одлуки на Судскиот совет со почитување на заштитата на личните податоци;
- Заштитено пријавување од укажувачи;

- Управување со квалитет и
- Родово-базирани аспекти на политиката на интегритет.

Заштита на јавниот интерес и спречување на судирот на интереси: Во Судскиот совет, членовите на Судскиот совет и стручната служба во Советот се должни да се изземат од постапки каде постои ризик од судир на интереси, во согласност со закон. Воедно, се обврзуваат дека во своето работење ќе му даваат приоритет на јавниот над приватниот интерес и дека ќе поттикнуваат и развиваат организациска култура која не толерира судир на интереси и во која индивидуалната одговорност и личниот пример се основа за доброто управување.

За да овозможи ефикасно управување со судирот на интереси во Судскиот совет се спроведува постапка за јасна идентификација и декларирање на личните интереси, се утврдуваат јасни правила за очекувањата од службените лица кога постои ризик од судир на интереси, се обезбедува транспарентност во процесот на решавање на ситуациите во кои се појавува судир на интереси и се развиваат механизми за следење на примената на правилата за превенција на судирот на интереси.

Почитување на етичкиот кодекс кој е релевантен за позицијата на службеното лице: Службените лица се должни да го почитуваат Етичкиот кодекс за членовите на Судскиот совет и Кодексот на административните службеници за стручната служба на Судскиот совет кои обезбедуваат професионалност, независност, непристрасност и политичка неутралност на судството.

Управување со човечките ресурси врз основа на систем на заслуги и квалификации: Интегритетот се промовира како дел од управувањето со човечки ресурси во Судскиот совет. Изборот, именувањата и вработувањата се транспарентни по пат на јавен оглас, со однапред утврдени критериуми и со развиени политики кои овозможуваат вработувања и унапредувања врз основа на заслуги и квалификации и оневозможуваат партиски влијанија, непотизам и кронизам.

Наменско, рационално и ефикасно управување со јавните ресурси: Судскиот совет демонстрира отвореност, отчетност и инклузивност во дефинирањето на буџетските приходи и расходи водени од целта да го задоволат јавниот интерес и континуирано да го подобруваат квалитетот и ефикасноста на судските услуги за граѓаните.

Судскиот совет се обврзува дека договорите за јавните набавки, ангажманот на стручни лица, одржувањето на судската инфраструктура и другите договори поврзани со судската работа ќе се реализираат низ транспарентни процедури кои овозможуваат еднаков третман и конкуренција на заинтересираните учесници.

Транспарентност и пристап до информации од јавен карактер: Судскиот совет обезбедува вистинити, соодветни, навремени и целосни информации за својата работа, вклучувајќи објавување на одлуки и распоред на работа, како и јавност во работата на Советот, при што се почитува правото на приватност и заштитата на личните податоци..

Судскиот совет се стреми кон високо ниво на активна транспарентност, односно објавување што е можно повеќе информации на својата веб-страница и демонстрирање подготвеност неговото работење да биде ставено на јавен увид.

Службените лица не смеат да ги користат информациите со кои располагаат во вршењето на функциите, судските и административните овластувања и службените должности за остварување корист или предност за себе или за друг.

Заштитено пријавување од укажувачи: Овозможувањето на укажувачите да пријавуваат недозволиво или незаконито постапување не стравувајќи од последици, претставува еден од столбовите за успешна превенција, откривање, истрага и санкционирање на ваквите постапувања со кои се загрозува работењето на Судскиот совет.

Управување со квалитетот: Судскиот совет воспоставува систем на работење преку кој постојано се унапредува работењето и процесите, се намалуваат ризиците и трошоците, а се подобрува мотивираноста на избраните и именуваните членови на Судскиот совет како и вработените и се следат вкупните резултати од работењето.

Унапредувањето на испораката и подобрувањето на квалитетот на услугите се врши преку одговорно планирање, управување и реализација на процесите и промовирање на култура на извонредност на избраните и именуваните членови на Судскиот совет, како и стручната служба на Судскиот совет, согласно меѓународниот стандард ИСО 9001, Заедничката рамка за процена – ЦАФ и други стандарди за квалитет во судството.

Родово-базирани аспекти на политиката за интегритет

Родовите аспекти и аспектите базирани на различностите ја обликуваат појавата на ризиците по интегритетот и начинот на кој механизмите за интегритет треба да функционираат и да влијаат врз различни лица. Ова вклучува вработување/избор и унапредување, однесување на седниците и управување со Судскиот совет, пристап до информации и услуги, пријавување на неправилности и обезбедување на правна заштита, обука и градење капацитети, како и мониторинг и известување.

Затоа, Судскиот совет интегрира родово-чувствителна и инклузивна перспектива во рамките на елементите од системот за интегритет, со цел да обезбеди правичност, еднаква достапност и поголема отчетност во работата.

2. Спроведување и поддршка на системот за интегритет

За да овозможат ефикасно спроведување на системот за интегритет, Судскиот совет е посветен на градење на капацитетите и поддршка на сите службени лица во процесот на исполнување на обврските кои произлегуваат од стандардите за интегритет во насока на законито, независно, непристрасно, етичко, одговорно и транспарентно вршење на работните задачи.

Раководните структури во Судскиот совет се одговорни за воспоставување и спроведување на системот на интегритет, како и за нивна промоција преку своето лично однесување и со преземање мерки за колективна прифатеност на политиката на интегритет и придржување кон истата од страна на вработените.

Градењето на капацитетите се одвива преку редовна едукација на членовите на Судскиот совет, како и на вработените во стручната служба на Советот, за соодветна примена на стандардите за интегритет по пат на обуки, како и со овозможување на советување за сите дилеми кои можат да се јават кај службените лица во секојдневното работење. За да обезбедат ефикасно спроведување на системот за интегритет Судскиот совет назначува лице за интегритет и негов(а) заменик/чка. Овие лица ќе имаат координативна и советодавна улога, ќе бидат задолжени да вршат следење на имплементацијата на системот на интегритет и да предложат мерки во согласност со независноста на Советот и надлежностите утврдени со закон.

Судскиот совет ги идентификува ризиците од корупција и истите редовно ги проценува и следи. Соодветно на тоа се преземаат и мерки за надминување на ризиците кои го загрозуваат интегритетот на институцијата.

3. Следење и известување за примената на системот за интегритет

Судскиот совет овозможува двостепен систем на следење на примената на системот за интегритет:

- Внатрешен систем на следење– во рамките на Судскиот совет и

- Надворешен систем на следење - од страна на Државната комисија за спречување на корупцијата.

Целта на следењето на системот за интегритет во Судскиот совет е да се утврди ефикасноста на применетите политики и процедури кои овозможуваат доследна примена на стандардите за интегритет, како и за мерење на резултатите од применетите мерки за намалување на ризиците од корупција. Процесот за следење и известување за примената на системот за интегритет го координираат соодветните лица за интегритет. Судскиот совет спроведува и внатрешни контроли за проверка на примената на стандардите за интегритет преку вклучување на внатрешната ревизија.

Судскиот совет се обврзува на соработка со Државната комисија за спречување на корупцијата овозможувајќи ѝ да го следи спроведувањето на системот за интегритет. За таа цел Судскиот совет се обврзува на точно, редовно и навремено информирање на Државната комисија за спречување на корупцијата за сите активности преземени во насока на примена на системот за интегритет, како и за спроведување на добиените насоки, препораки и укажувања од страна на Државната комисија за спречување на корупцијата во однос на јакнење на интегритетот во Судскиот совет, а со тоа и општо во судството.

Судски Совет на Република Северна Македонија

Претседател

Александар Камбовски