

Врз основа на член 22 став 1 од Законот за спречување на корупцијата и судирот на интереси („Службен весник на Република Македонија“ бр.12/19), член 40 став 2 од Деловникот за работа на Државната комисија за спречување на корупцијата, постапувајќи по пријава поднесена од непознат подносител, Државната комисија за спречување на корупцијата (во натамошниот текст ДКСК), на 40-та седница одржана на ден 28.09.2026 година ја донесе следната

ОДЛУКА

Пријавата со број 12-2397/1 од 13.07.2026 година, во која се изнесени наводи за сомневање за селективно постапување кон вработените и злоупотреба на службени овластувања од страна на директорот на СОУ „-----“ во -----, СЕ ОТФРЛА.

ДКСК утврди дека согласно со Законот за спречување на корупцијата и судирот на интереси, нема надлежност за постапување во предметниот случај поради тоа што предметните наводи се однесуваат на повреда на права од работен однос кои вработените можат да ги остварат во судска постапка, а за пријавените дејствија друг орган е надлежен да постапува.

Предметот со број 12-2397/1 од 13.07.2026 година, да се затвори и да се архивира.

Одлуката на ДКСК во деперсонализирана форма да се објави на веб страницата на Државната комисија во рок од 5 (пет) дена од донесувањето.

Образложение

На ден 13.07.2026 година, до ДКСК доставена е анинимна пријава, во која се изнесени за сомневање за селективно постапување кон вработените и злоупотреба на службени овластувања од страна на директорот на СОУ „-----“ во -----, по која е оформен предмет број 12-2397/1.

Во пријавата се наведува дека на вработените во предметното училиште им биле дадени решенија за користење на колективен годишен одмор но, одредени вработени биле задолжени да доаѓаат на работа за време на периодот на одобрените годишен одмор поради вршење на итни и неодложни работни задачи а со образложение дека тие денови потоа ќе треба да „ги вратат“. Подносителите се сомневаат дека изборот на вработените

кои добиле задолжение да одат на работа бил извршен спротивно на Законот за работни односи, селективно и без никаков правен основ, како и без однапред утврдени или објавени јасни критериуми врз основа на кои ќе се определи кои вработени ќе бидат повикани на работа а кои не. Со ваквото селективно постапување, според подносителите бил нарушен принципот на еднаков третман на вработените во предметното училиште и била сторена повреда на начелото на законитост и еднаквост при организирањето на работниот процес.

По разгледување на пријавата, ДКСК констатира дека предметните наводи се однесуваат на повреда на права од работен однос кои вработените можат да ги остварат во судска постапка, а за пријавените дејствија, преземени во предметното училиште, друг орган е надлежен да постапува.

Имајќи го предвид сето погоре наведено, ДКСК оцени дека нема надлежност за постапување во предметниот случај и одлучи како во диспозитивот на оваа Одлука.



Изготвил: м-р Ф.Ј., советник
Контролирал: Ј.Ц., раководител на одделение
Согласен: м-р И.П., раководител на сектор
Одобрил: З.Б., Член на ДКСК